

Di seguito le verranno poste alcune domande che hanno lo scopo di aiutarci a conoscerla meglio. La preghiamo di rispondere con la massima onestà. Non esistono risposte giuste o sbagliate, ma solamente risposte che la descrivono meglio.

- 1) Quale è il ruolo che ritiene di dover svolgere qualora la selezione si concludesse a suo favore? Per quale motivo ritiene di essere adatto a ricoprire questo ruolo?
- 2) Quali ritiene essere tre caratteristiche che le appartengono e che lei considera essere buone risorse dal punto di vista relazionale? Quali ritiene invece essere tre caratteristiche che le appartengono e che lei considera essere aspetti da migliorare dal punto di vista relazionale?
- 3) Lavorare in gruppo non è sempre facile, spesso ci si può trovare in difficoltà. Le è mai capitato di trovarsi in disaccordo con un collega? Come ha gestito la situazione? Come avrebbe potuto gestirla meglio?
- 4) Visionario, innovatore, tradizionalista, conservatore. Se dovesse scegliere una tra le opzioni proposte, come definirebbe sé stesso sul lavoro? Quali vantaggi le consente di ottenere questa sua posizione? Quali sono invece gli svantaggi connessi?
- 5) Ricoprire un ruolo lavorativo richiede sempre l'assunzione di responsabilità. Verso chi ritiene che tali responsabilità si indirizzino? Es: sé stesso, gli altri, il cliente... Motivi la sua risposta e ci riporti un esempio della sua esperienza lavorativa in cui ha gestito con successo l'assunzione di responsabilità.
- 6) Impegnarsi sul lavoro non sempre coincide con il raggiungimento del risultato desiderato. Quali sono i fattori che contribuiscono al raggiungimento del risultato? Quali invece lo ostacolano?