

**COMITATO UNICO DI GARANZIA PER LE PARI OPPORTUNITA'**  
LA VALORIZZAZIONE DEL BENESSERE DI CHI LAVORA  
E CONTRO LE DISCRIMINAZIONI

**RISULTATI DELL'INDAGINE CONOSCITIVA**  
SULLA CONCILIAZIONE DEI TEMPI DI VITA E DI LAVORO  
DEI DIPENDENTI DEL COMUNE DI FIGLINE E INCISA VALDARNO

Figline e Incisa Valdarno  
8 marzo 2016

**Risultati dell'indagine conoscitiva**  
**sulla conciliazione dei tempi di vita e di lavoro**  
**promossa dal Comitato Pari Opportunità**  
**del Comune di Figline e Incisa Valdarno**

Gli esiti di questa indagine conoscitiva, promossa dal Comitato Pari Opportunità, ha fornito le informazioni, presentate in questo incontro.

Il campione di riferimento è di 150 dipendenti, di cui 72 donne e 78 uomini.

Sono stati riconsegnati 83 questionari compilati, pari a una risposta all'invito del 55,33%, dato ritenuto al di sotto delle aspettative, perché speravamo in un'accoglienza più favorevole. Va detto comunque che è una base di partenza su cui lavorare e progettare le attività future.

**1. Informazioni generali**

Il 54% dei dipendenti che hanno risposto al questionario sono donne (pari al 62,50% dell'intera popolazione femminile), il 46% sono uomini (pari al 48,72 dell'intera popolazione maschile).

Il 6% ha un'età compresa fra i 30 e 39 anni, il 34% tra i 40 e i 49 anni e il 60% ha più di 50 anni, il 18% è celibe/nubile, mentre il 69% è coniugato o convivente, il 13% separato o altro.

**2. Percorso formativo**

Il 95,18% dei dipendenti ha un titolo di studio medio-alto: infatti il 48% è in possesso del diploma di scuola superiore e il 31% è in possesso della laurea.

**3. Percorso lavorativo**

Il 100% ha un contratto di lavoro a tempo indeterminato, abbiamo solo un tempo determinato.

Il 36% ha avuto un passaggio di categoria e, per quanto riguarda l'attuale categoria di appartenenza, il 40% appartiene alla categoria B, il 32% alla categoria C, il 28% alla categoria D.

Il 36% dichiara di avere raggiunto l'attuale categoria di inquadramento per concorso interno.

Il 49,4% appartiene al personale amministrativo, il 48,2% appartiene al personale non amministrativo.

L'86% non ha un ruolo dirigenziale, mentre il 10% ha un ruolo dirigenziale.

Il 31% dichiara di essere stato oggetto di mobilità interna, il 12% per riorganizzazione interna, il 10% su propria richiesta.

L'85% ha un posto di lavoro a tempo pieno, mentre il 14% è a tempo parziale. E' utilizzato in modo maggior il part-time di tipo orizzontale ripartito equamente al 50%, al 66,66% e all'83,33%. E' utilizzato anche il part-time verticale. L'istituto del part-time è utilizzato dal 24,44% delle donne, con modalità di tipo orizzontale e dal 2,77% dagli uomini.

Le motivazioni principale sono per dedicarsi alla famiglia o ad altre attività.

**4. Formazione**

Il 38% dichiara di aver partecipato negli ultimi 12 mesi ad almeno una giornata formativa, il 24% ad almeno 3 giornate formative, il 5% ad almeno 6 giornate formative, l'1% a più di 10 giornate formative, mentre ben il 27% dichiara di non aver partecipato a nessuna giornata formativa.

In particolare modo si evidenzia una notevole differenza tra uomini e donne, infatti la percentuale di donne che dichiarano di avere effettuato almeno una giornata formativa, è circa il doppio di quella maschile.

Inoltre la percentuale di chi dichiara di non avere mai effettuato una giornata formativa è più alta nella categoria B, ed il numero di giornate formative aumenta in rapporto alla categoria.

Nella formazione si evidenzia che le donne in percentuale, leggermente maggiore, il 66% ha dovuto rinunciare alla giornata formativa per difficoltà ad assentarsi dall'ufficio. Questi dati risultano particolarmente rilevanti se si considera il fatto che ben il 64% dei dipendenti, sia uomini che donne, che hanno risposto al questionario dichiara di avvertire l'esigenza di un piano formativo permanente.

#### **5. Benessere lavorativo**

L'81% dichiara di percepire sereno il clima lavorativo.

Il 76% definisce l'ambiente di lavoro collaborativo, il 15% lo definisce competitivo, infine il 7% lo definisce conflittuale.

Le strumentazioni sono ritenute adeguate dal 52% e non adeguate dal 42%

Nell'86% dei casi il ruolo lavorativo svolto è ritenuto adeguato alle proprie capacità ed è soddisfatto dalle proprie mansioni.

Il 75% si riconosce nell'organizzazione del lavoro il 13% non si riconosce.

E' interessante notare che nel dettaglio, la percezione di un clima sereno, collaborativo, di un ruolo adeguato è maggiore da parte degli uomini rispetto alle donne e che di conseguenza quest'ultime avvertono maggiormente il clima come conflittuale e competitivo.

E' interessante sottolineare che l'ambiente di lavoro viene definito competitivo sia dai dipendenti che percepiscono sereno il clima lavorativo, sia da coloro che lo percepiscono conflittuale, e quindi il fattore competitività non è vissuto necessariamente in modo negativo, ma anche come fattore di stimolo.

#### **6. Famiglia (Conciliazione fra vita familiare e vita professionale)**

Il 33% dei dipendenti che hanno risposto al questionario hanno almeno un figlio, il 32% 2 figli, il 10% 3 figli, con età il 49% maggiorenni, il 28 adolescenti, scuola elementare 14%, scuola materna il 5%, inferiore ai 3 anni il 4%

L'11% dei dipendenti ha nella propria famiglia conviventi non autosufficienti, e alcuni di loro nella condizione di dover assicurare loro una assistenza continua.

Un dato interessante riguarda il tempo dedicato ai lavori domestici in media giornaliera, da 2 (27%) a 4 ore (43%), dalle donne, durante la settimana lavorativa, che evidenzia il loro notevole carico di lavoro.

Il 67% dei dipendenti si è dichiarato favorevole alla istituzione di un asilo nido aziendale, mentre il 67% si è dichiarato favorevole all'istituzione di convenzioni con strutture adeguate ad ospitare bambini e ragazzi durante i mesi estivi.

Per quanto riguarda la flessibilità d'orario: il 46% dei dipendenti non è favorevole ad una maggiore flessibilità d'orario, mentre il 43% gradirebbe una maggiore flessibilità d'orario, e l'11% non risponde

La flessibilità sarebbe così gradita:

- il 33,33% una maggiore flessibilità d'orario al mattino;
- il 19,4% a fine servizio;
- il 36,1% un orario di lavoro personalizzato.
- il 5,6 altre forme

E' interessante rilevare che non si evidenziano differenze di genere nella richiesta di maggiore flessibilità dell'orario di lavoro, nell'istituzione di un asilo nido aziendale, nella stipula di una convenzione con strutture ricreative, nella stagione estiva, quando le scuole sono chiuse.

#### **7. Tragitto casa-lavoro (Conciliazione fra vita familiare e vita professionale)**

Non si evidenziano problemi nel tragitto casa-lavoro, in quanto il 73,49% abita a meno di 10 Km dal posto di lavoro.

## 8. Discriminazioni sul posto di lavoro

Il 16% dei dipendenti che hanno risposto al questionario dichiara di essere stato discriminato sul posto di lavoro per quanto riguarda il riconoscimento delle capacità e la carriera.

## 9. Molestie sessuali

Il 6% dichiara di avere subito delle molestie sessuali, principalmente molestie verbali (battute pesanti, doppi sensi e apprezzamenti di natura sessuale...).

## 10. Congedo di paternità

L'84% degli uomini che hanno risposto al questionario dichiara di essere al corrente della possibilità di usufruire del congedo di paternità e questo un dato interessante, in quanto rivela l'aumento di consapevolezza della responsabilità genitoriale.

Il 66% dichiara di essere disposto ad usufruire di tale congedo.

## 11. Relazioni con gli altri servizi

Il 73% ritiene che i rapporti con altri servizi sono caratterizzati da un buon livello di collaborazione, il 19% ritiene invece che non vi sia un buon livello.

Il 66% ritiene che nei rapporti con gli altri servizi non vi sia difficoltà di comunicazione, il 29% ritiene invece che vi siano delle difficoltà.

E' importante notare come il 72% delle risposte segnali l'influenza della difficoltà delle comunicazioni tra i servizi verso l'utente esterno e che ben l'80% ritenga che ciò possa compromettere l'erogazione del servizio.

## Proposte per l'attività del Comitato

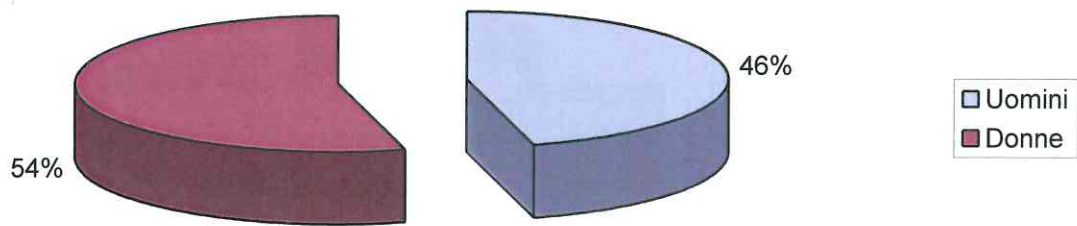
Il 63,86% è favorevole a creare un sistema di segnalazione anonime senza distinzione di genere.

Ci sono stati suggerimenti interessanti su:

- le pari opportunità non riguardano le differenze tra i sessi ma soprattutto pari opportunità tra tutti i dipendenti
- Una regolamentazione sull'utilizzo dello straordinario, da fare solo in caso di effettiva necessità, tenuto conto che poi aumenta le spese anche dei buoni pasto;
- Obbligo di fare le ferie
- Valutazione in base al merito e alle capacità e non per clientelismo -Tutto deve essere fatto per meritocrazia e non ad personam
- Più attenzione alle vocazioni professionali e alle esigenze e ai problemi familiari dei dipendenti
- Più attenzione a quei lavoratori che tirano avanti "il carretto" e sono sottopagati in base alle loro capacità, competenze, esperienze e meno attenzione alle fasce più alte
- L'amministrazione ci deve credere di più e sensibilizzare i responsabili alla tematica delle pari opportunità.
- L'organismo delle pari opportunità, che è trasversale, deve essere collocato e seguito da chi si occupa di organizzazione e personale.
- Le pari opportunità vanno valorizzate perché sono un ottimo canale di comunicazione interna.
- Favorire la comunicazione e le relazioni efficaci tra colleghi e altri servizi con appositi corsi ad hoc favoriti dal funzionario.

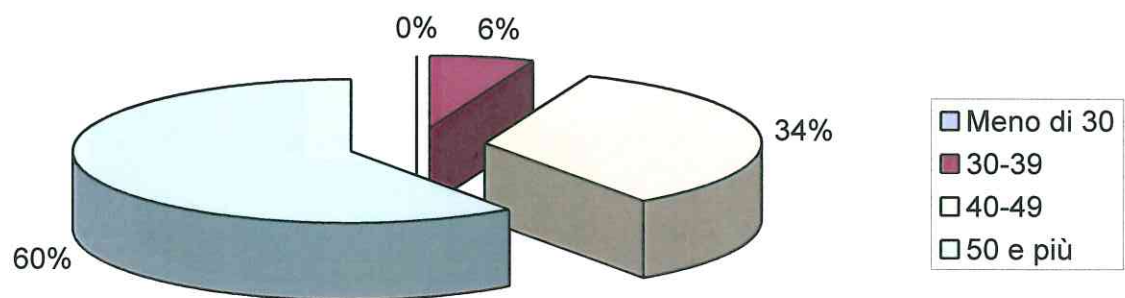
SESSO	
Uomini	Donne
38	45

### 1. SESSO



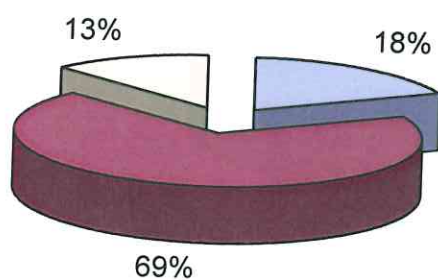
ETA'			
Meno di 30	30-39	40-49	50 e più
0	5	28	49

### 2. ETA'



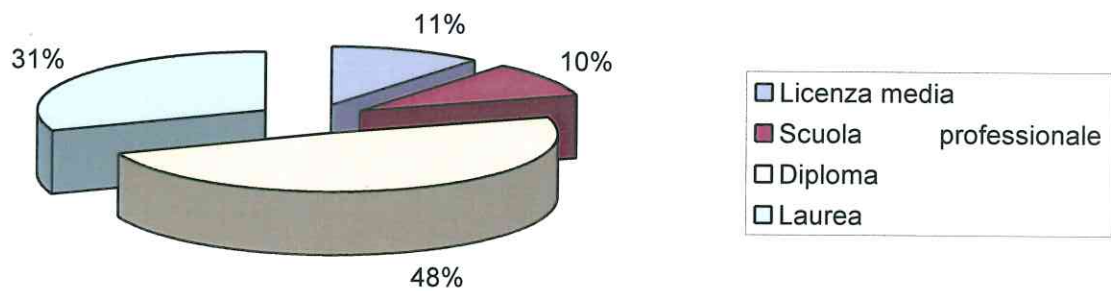
STATO CIVILE			
Nubile/Celibe	Coniugato/a- Convivente	Separato/a- Divorziato/a	Vedovo/a
14	54	10	1

### 3. STATO CIVILE



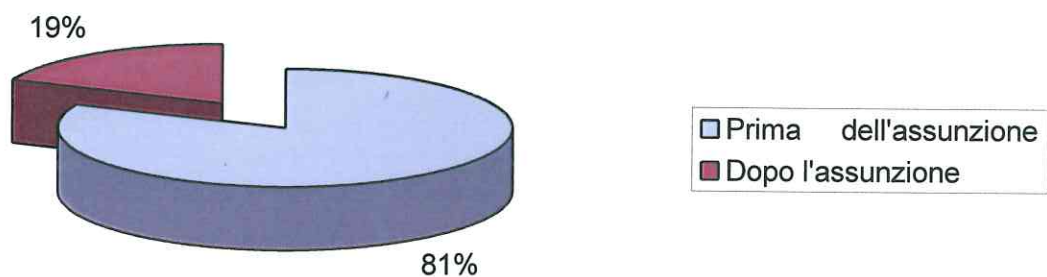
TITOLO DI STUDIO			
Licenza media	Scuola professionale	Diploma	Laurea
9	8	41	26

#### 4. TITOLO DI STUDIO

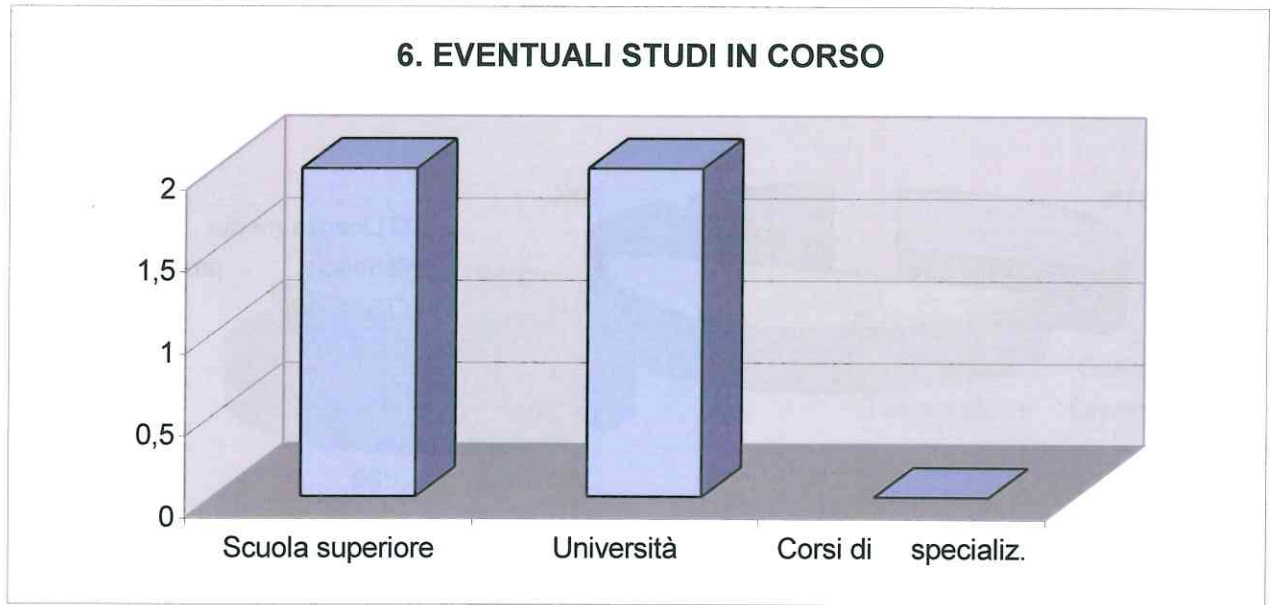


HAI CONSEGUITO CONSEGUITO IL TITOLO...	
Prima dell'assunzione	Dopo l'assunzione
66	15

#### 5. HAI CONSEGUITO IL TITOLO...



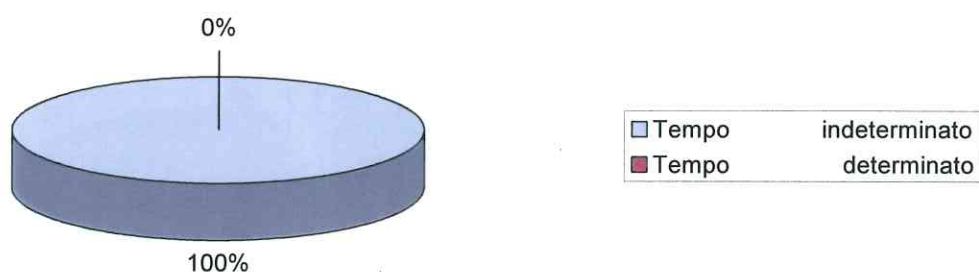
EVENTUALI STUDI IN CORSO		
Scuola superiore	Università	Corsi di specializ.
2	2	0





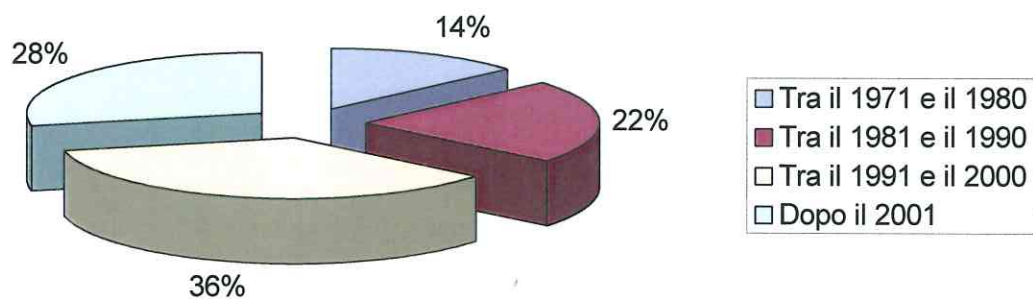
RAPPORTO DI LAVORO	
Tempo indeterminato	Tempo determinato
83	0

### 7. RAPPORTO DI LAVORO



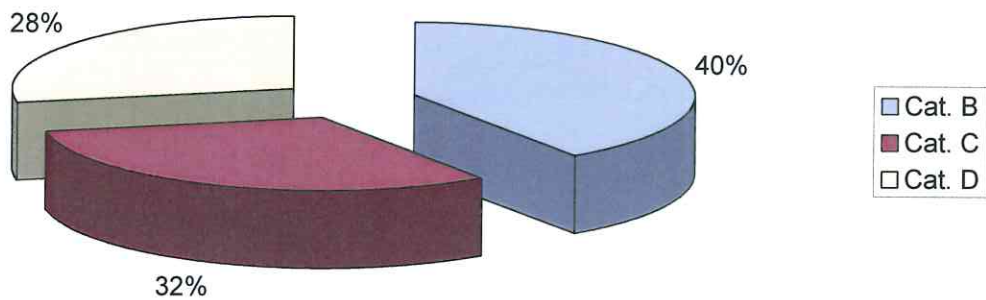
ANNO DI ASSUNZIONE PRESSO L' ENTE			
Tra il 1971 e il 1980	Tra il 1981 e il 1990	Tra il 1991 e il 2000	Dopo il 2001
11	18	29	23

### 8. ANNO DI ASSUNZIONE PRESSO QUESTO ENTE



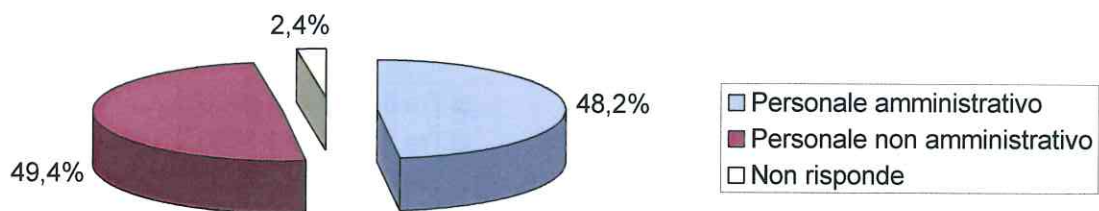
CATEGORIA ATTUALE		
Cat. B	Cat. C	Cat. D
33	26	23

### 10. CATEGORIA ATTUALE



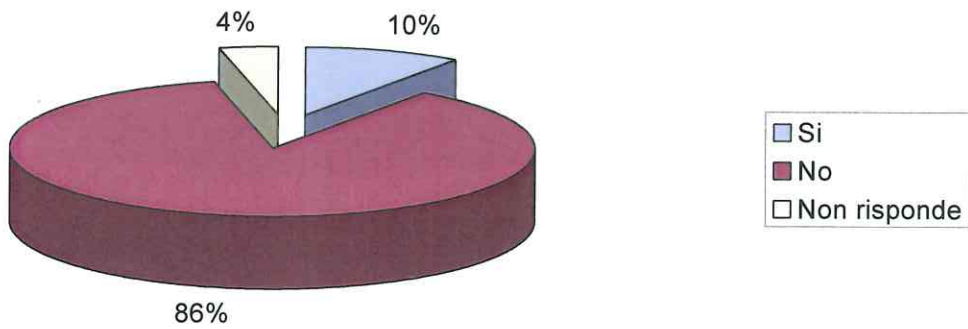
APPARTIENI AL...		
Personale amministrativo	Personale non amministrativo	Non risponde
40	41	2

### 11. APPARTIENI AL...



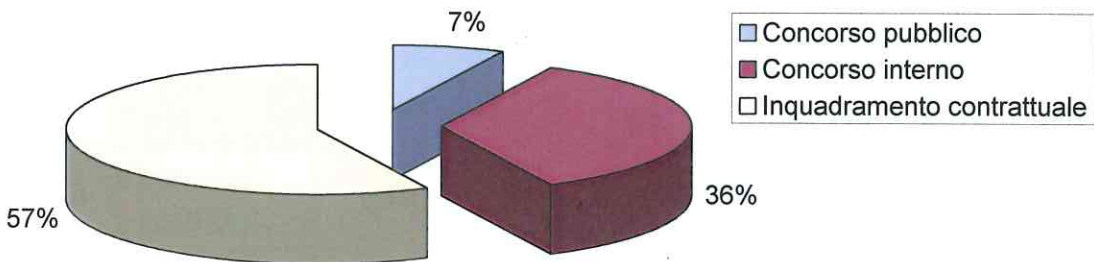
HAI UN RUOLO DIRIGENZIALE?		
Si	No	Non risponde
8	72	3

### 12. HAI UN RUOLO DIRIGENZIALE?



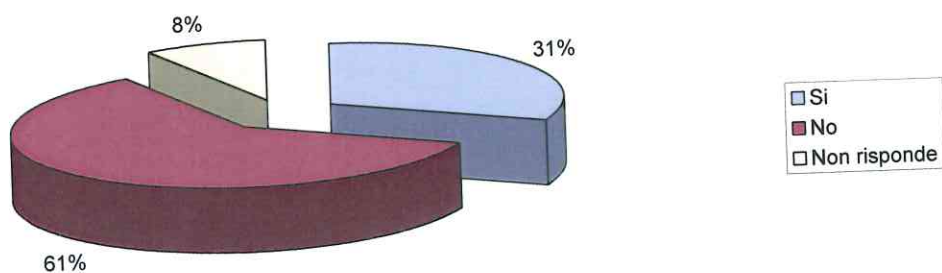
SE HAI AVUTO PASSAGGI DI CATEGORIA L'ULTIMO E' AVVENUTO TRAMITE:		
Concorso pubblico	Concorso interno	Inquadramento contrattuale
3	15	24

### 13. SE HAI AVUTO PASSAGGI DI CATEGORIA L'ULTIMO E' AVVENUTO TRAMITE:



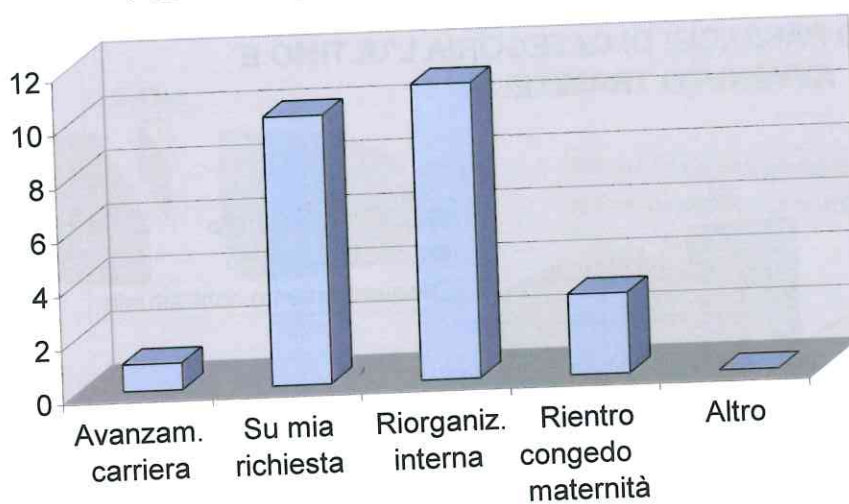
SEI STATO/A OGGETTO DI MOBILITA' INTERNA?		
Si	No	Non risponde
26	50	7

### 14.1 SEI STATO/A OGGETTO DI MOBILITA' INTERNA?



SE SI', IN QUALE OCCASIONE?				
Avanzam. carriera	Su mia richiesta	Riorganiz. interna	Rientro congedo maternità	Altro
1	10	11	3	0

### 14.2 SE SI', IN QUALE OCCASIONE?

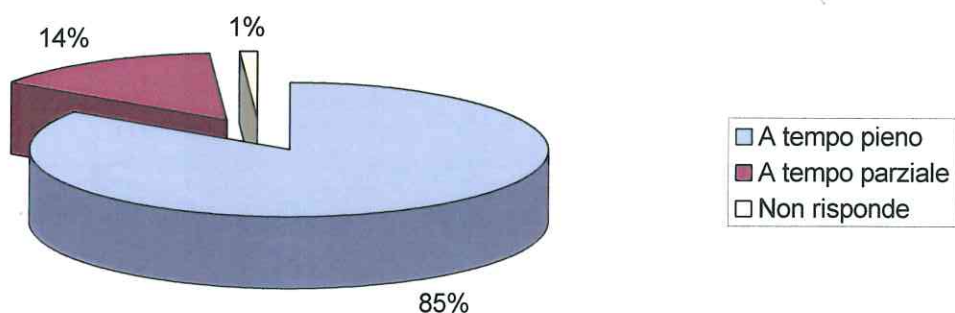


N.B. In 2 casi è stata data più di una risposta

HAI UN POSTO DI LAVORO:

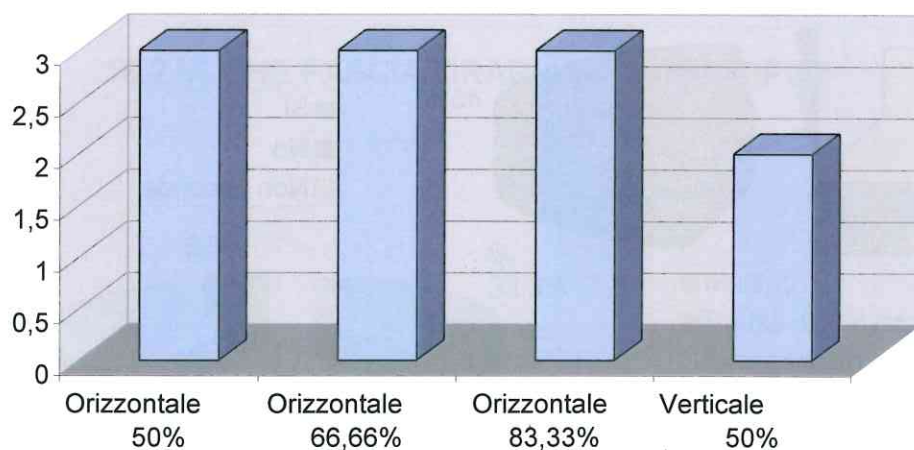
A tempo pieno	A tempo parziale	Non risponde
70	12	1

### 15.1 HAI UN POSTO DI LAVORO:



TIPOLOGIA PART-TIME:			
Orizzontale 50%	Orizzontale 66,66%	Orizzontale 83,33%	Verticale 50%
3	3	3	2

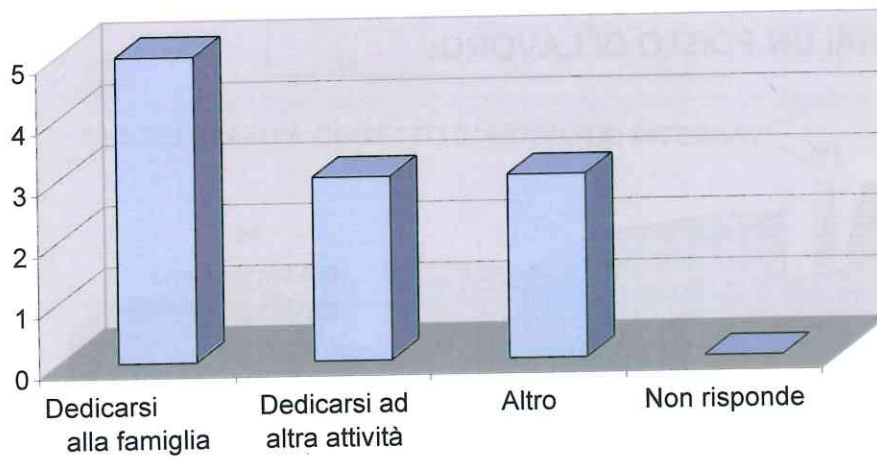
### 15.2 TIPOLOGIA PART-TIME



MOTIVO DEL PART-TIME:			
Dedicarsi alla famiglia	Dedicarsi ad altra attività	Altro	Non risponde

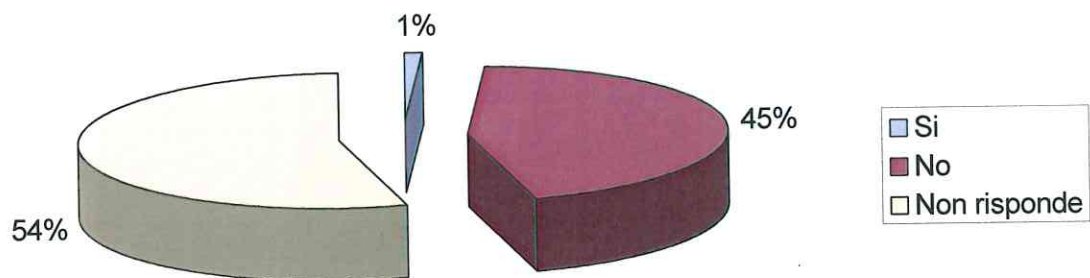
5	3	3	0
---	---	---	---

### 15.3 MOTIVO DEL PART-TIME



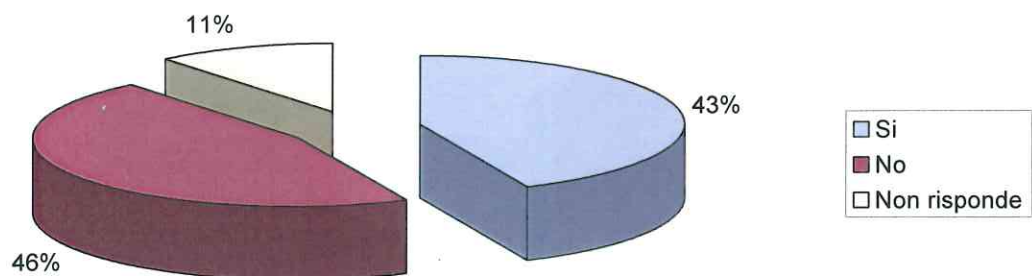
TI E' MAI STATO NEGATO IL PART-TIME?		
Si	No	Non risponde
1	37	45

### 15.4 TI E' MAI STATO NEGATO IL PART-TIME?



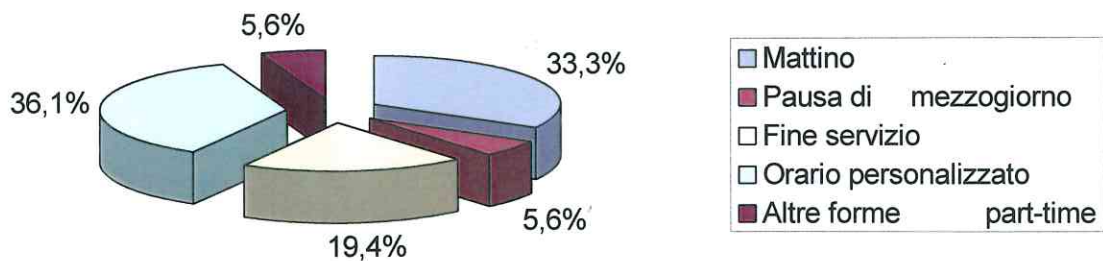
GRADIRESTI UNA MAGGIORE FLESSIBILITA' D'ORARIO?		
Si	No	Non risponde
36	38	9

### 16.1 GRADIRESTI UNA MAGGIORE FLESSIBILITA' D'ORARIO?



IN CHE FASCIA ORARIA O DI CHE TIPO?				
Mattino	Pausa di mezzogiorno	Fine servizio	Orario personalizzato	Altre forme part-time
12	2	7	13	2

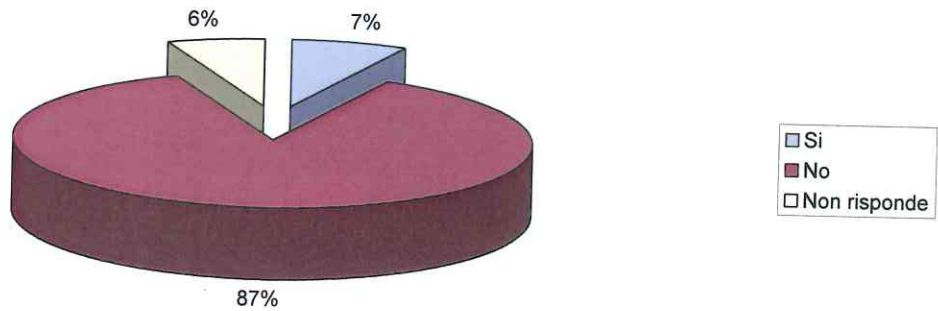
### 16.2 IN CHE FASCIA ORARIA O DI CHE TIPO?



N.B. In alcuni casi è stata data più di una risposta

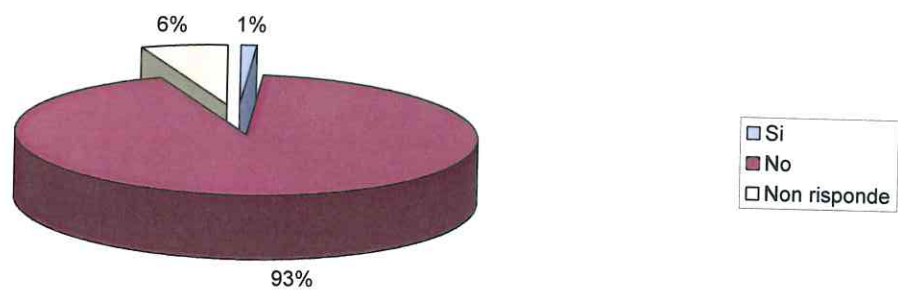
HAI USUFRUITO DI PERMESSI STUDIO NEGLI ULTIMI 5 ANNI?		
Si	No	Non risponde
6	72	5

**17. HAI USUFRUITO DI PERMESSI STUDIO NEGLI ULTIMI 5 ANNI?**



HAI USUFRUITO DI ASPETTATIVE DAL LAVORO A RICHIESTA NEGLI ULTIMI 5 ANNI?		
Si	No	Non risponde
1	77	5

**18. HAI USUFRUITO DI ASPETTATIVE DAL LAVORO A RICHIESTA NEGLI ULTIMI 5 ANNI?**

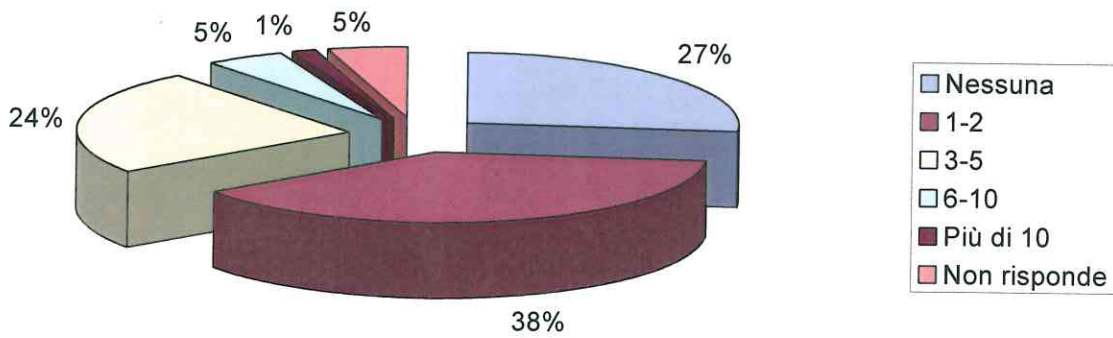




N. GIORNATE FORMATIVE NEGLI ULTIMI 12 MESI					
Nessuna	1-2	3-5	6-10	Più di 10	Non risponde
22	32	20	4	1	4

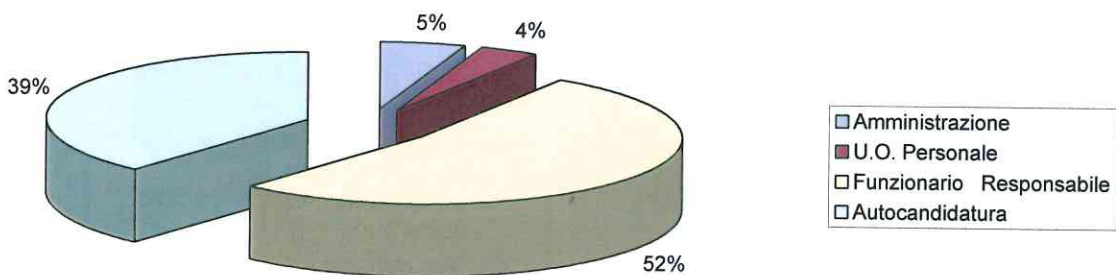
N.B. Tot. persone che hanno partecipato ad almeno 1 giornata formativa negli ultimi mesi: 50

### 19. N. GIORNATE FORMATIVE NEGLI ULTIMI 12 MESI



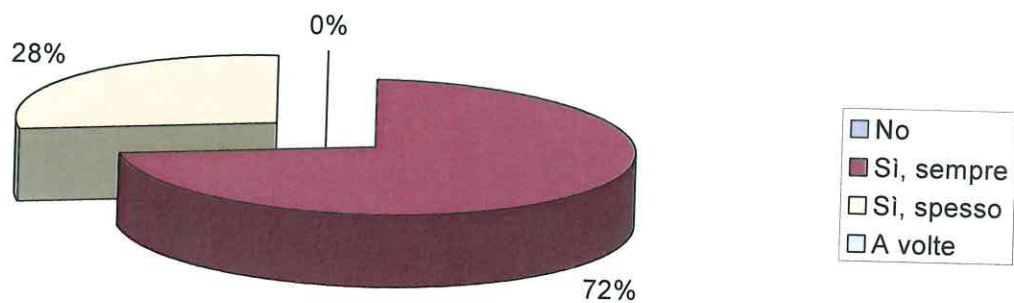
CANDIDATURA PROPOSTA DA:			
Amministrazione	U.O. Personale	Funzionario Responsabile	Autocandidatura
3	2	30	22

### 20. CANDIDATURA PROPOSTA DA:



LE ATTIVITA' FORMATIVE SI SONO SVOLTE DURANTE L'ORARIO DI LAVORO?				
No	Si, sempre	Si, spesso	A volte	Raramente
0	39	15	0	6

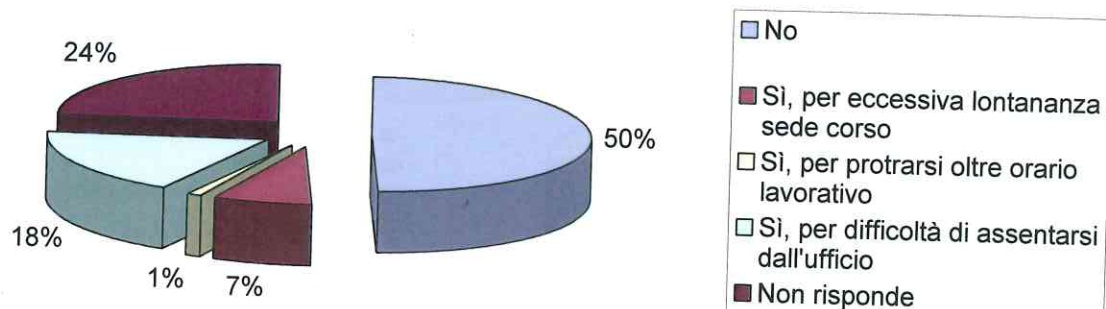
### 21. LE ATTIVITA' FORMATIVE SI SONO SVOLTE DURANTE L'ORARIO DI LAVORO?



N.B. Hanno risposto a questa domanda anche alcuni dipendenti che non hanno partecipato a nessuna giornata formativa negli ultimi 12 mesi

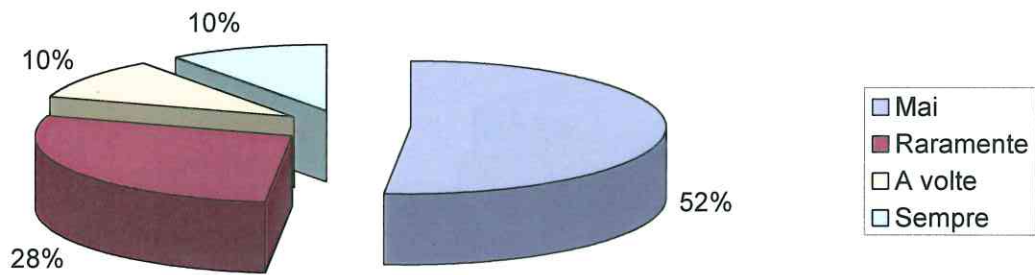
HAI DOVUTO RINUNCIARE AD UNA GIORNATA FORMATIVA?				
No	Si, per eccessiva lontananza sede corso	Si, per protrarsi oltre orario lavorativo	Si, per difficoltà di assentarsi dall'ufficio	Non risponde
41	6	1	15	20

### 22. HAI DOVUTO RINUNCIARE AD UNA GIORNATA FORMATIVA?



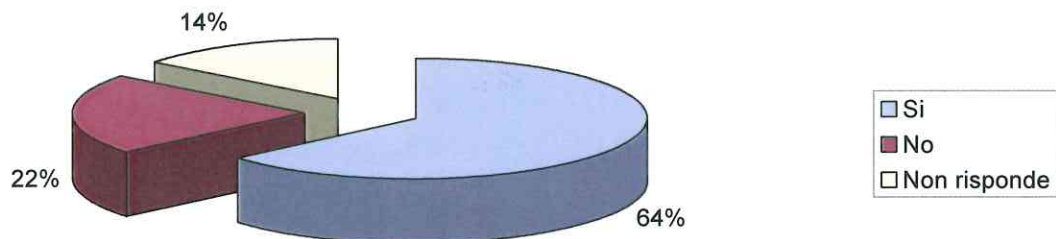
TI E' STATO CHIESTO DI VALUTARE L'ATTIVITA' FORMATIVA SVOLTA?				
Mai	Raramente	A volte	Sempre	Spesso
31	17	6	6	1

### 23. TI E' STATO CHIESTO DI VALUTARE L'ATTIVITA' FORMATIVA SVOLTA?



SENTI LA NECESSITA' DI UN PIANO FORMATIVO PERMANENTE?		
Si	No	Non risponde
53	18	12

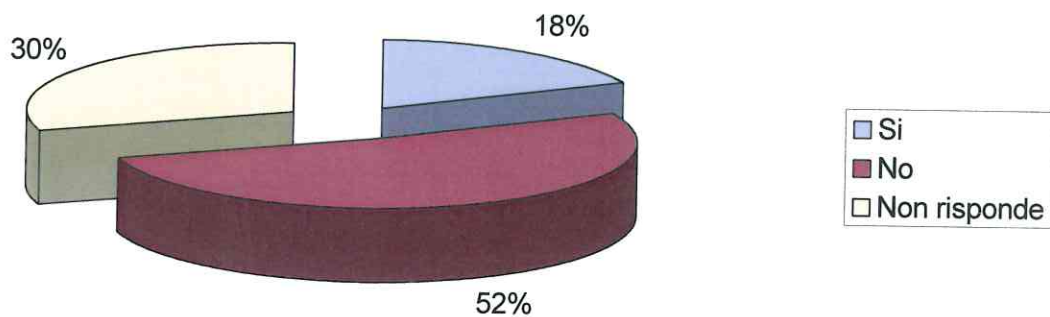
### 24. SENTI LA NECESSITA' DI UN PIANO FORMATIVO PERMANENTE?



FORMAZIONE RICONOSCIUTA NEI MECCANISMI DI VALUTAZIONE DEL PERSONALE		
Si	No	Non risponde
15	43	25

N.B. Hanno risposto anche coloro che non hanno partecipato a nessuna giornata formativa negli ultimi 12 mesi

### 25. FORMAZIONE RICONOSCIUTA NEI MECCANISMI DI VALUTAZIONE DEL PERSONALE



CLIMA LAVORATIVO		
Sereno	Non sereno	Entrambe le risposte
67	15	1

### 26. BENESSERE LAVORATIVO



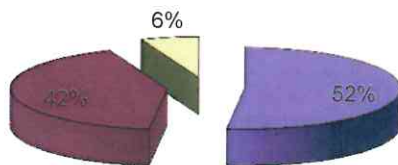
AMBIENTE DI LAVORO				
Collaborativo	Competitivo	Conflittuale	Due risposte	Non risponde
63	13	7	1	0

### 27. AMBIENTE DI LAVORO



STRUMENTAZIONI		
Adeguate	Non adeguate	Non risponde
43	35	5

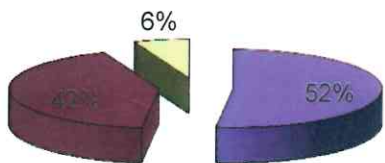
### 27.1 STRUMENTAZIONI



- STRUMENTAZIONI Adeguate
- STRUMENTAZIONI Non adeguate
- STRUMENTAZIONI Non risponde

STRUTTURA OPERATIVA		
E' attenta e trova soluzioni	Non è attenta	Non risponde
43	35	5

### 27.2 STRUTTURA OPERATIVA



- STRUTTURA OPERATIVA E' attenta e trova soluzioni
- STRUTTURA OPERATIVA Non è attenta
- STRUTTURA OPERATIVA Non risponde

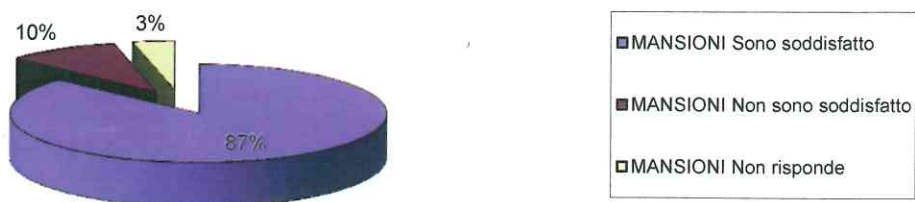
RUOLO LAVORATIVO SVOLTO		
Adeguito	Non adeguato	Non risponde
72	8	3

### 28. RUOLO LAVORATIVO SVOLTO



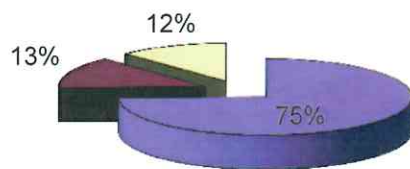
MANSIONI		
Sono soddisfatto	Non sono soddisfatto	Non risponde
72	8	3

### 28.1 MANSIONI



ORGANIZZAZIONE DEL LAVORO		
Mi riconosco	Non mi riconosco	Non risponde
62	11	10

### 28.2 Organizzazione del lavoro

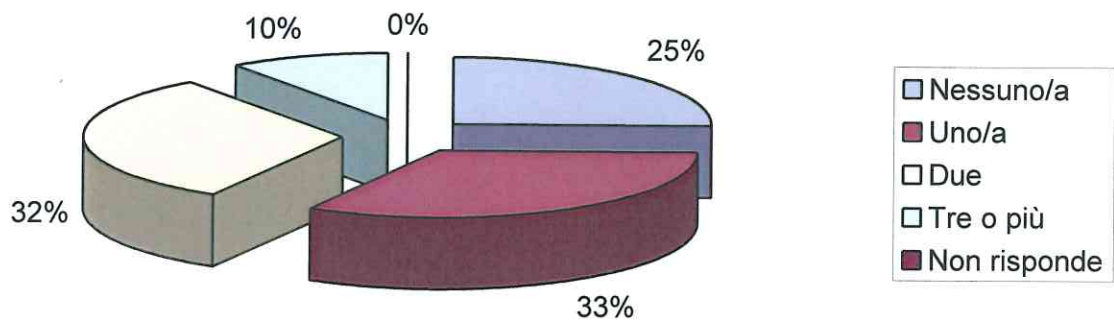


- ORGANIZZAZIONE DEL LAVORO Mi riconosco
- ORGANIZZAZIONE DEL LAVORO Non mi riconosco
- ORGANIZZAZIONE DEL LAVORO Non risponde



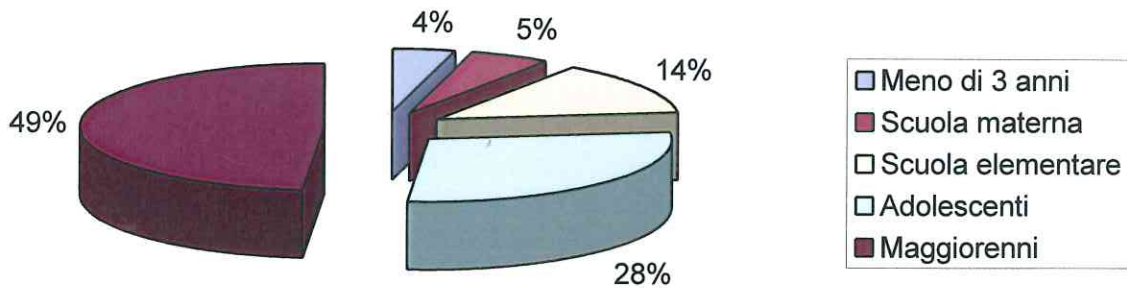
NUMERO DI FIGLI				
Nessuno/a	Uno/a	Due	Tre o più	Non risponde
20	26	25	8	0

### 29.1 NUMERO DI FIGLI



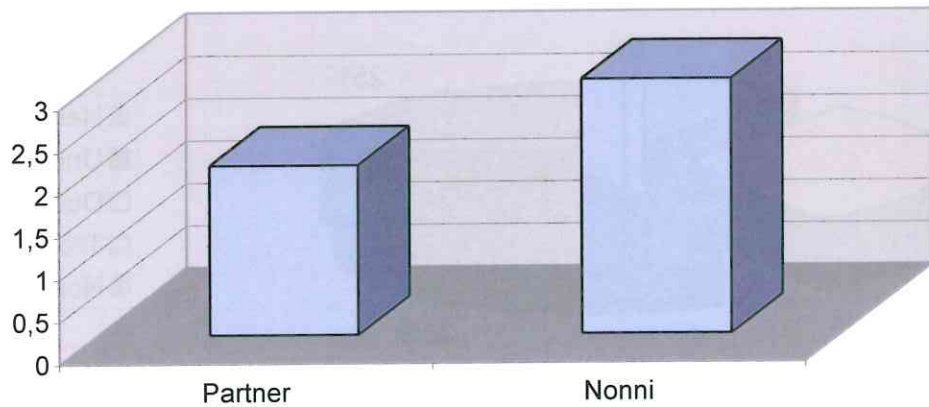
ETA' DEI FIGLI				
Meno di 3 anni	Scuola materna	Scuola elementare	Adolescenti	Maggiorenni
3	4	10	21	36

### 29.2 ETA' DEI FIGLI



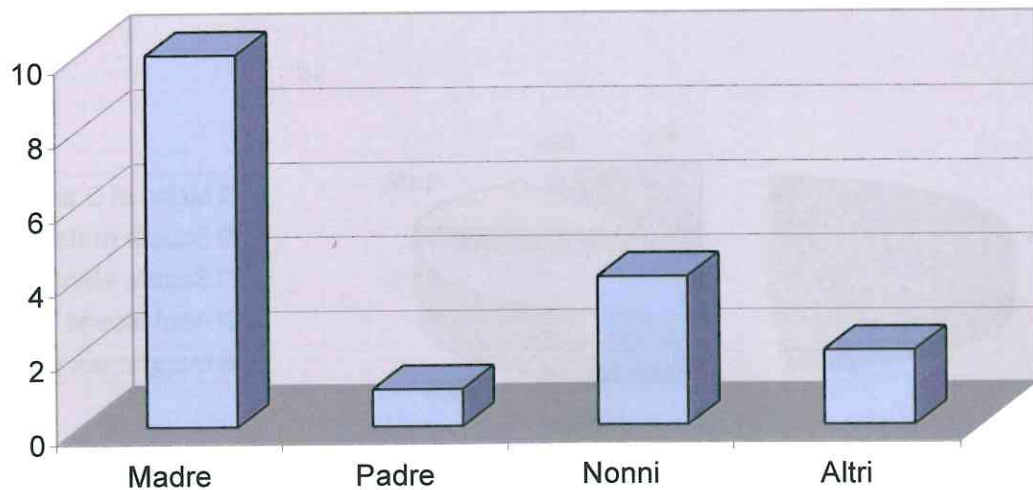
SE CI SONO FIGLI DI ETA' INFERIORE A 3 ANNI SE NE OCCUPA:				
Partner	Nonni	Baby-sitter	Asilo nido	Altri
2	3	0	0	1

**30. SE CI SONO FIGLI DI ETA' INFERIORE A 3 ANNI SE NE OCCUPA:**



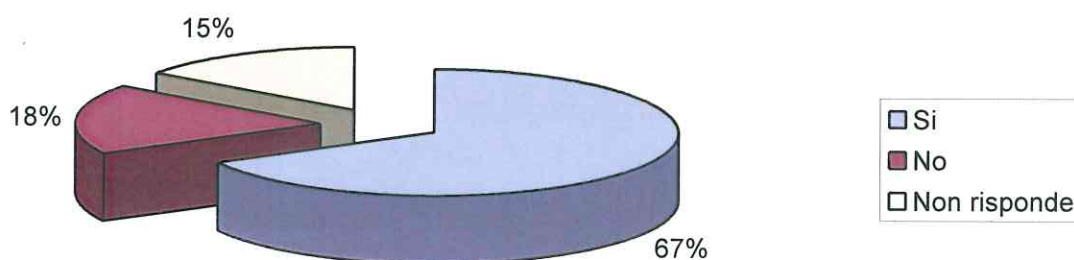
CHI ACCOMPAGNA I FIGLI A SCUOLA?			
Madre	Padre	Nonni	Altri
10	1	4	2

**31. CHI ACCOMPAGNA I FIGLI A SCUOLA?**



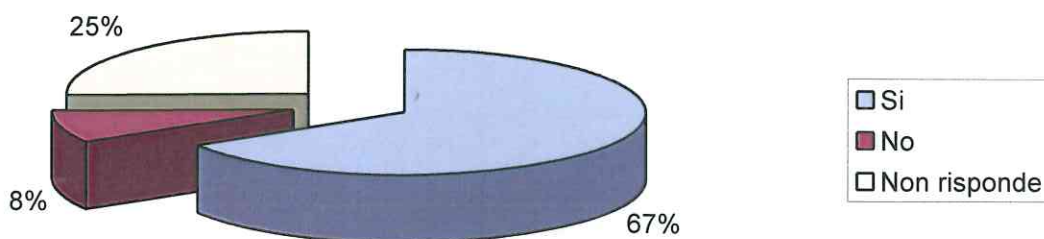
SEI FAVOREVOLE ALL'ISTITUZIONE DI UN ASILO AZIENDALE?		
Si	No	Non risponde
49	13	11

**32. SE FAVOREVOLE ALL'ISTITUZIONE DI UN ASILO AZIENDALE?**



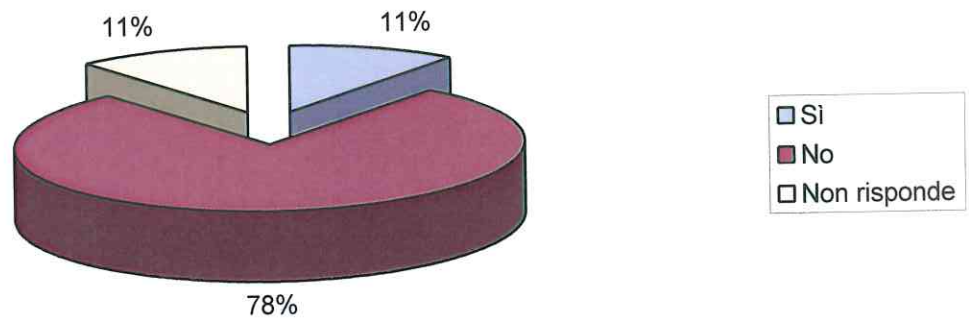
SEI FAVOREVOLE A CONVENZIONI CON STRUTTURE ADEGUATE PER OSPITARE RAGAZZI NEI PERIODI ESTIVI?		
Si	No	Non risponde
55	7	21

**33. SEI FAVOREVOLE A CONVENZIONI CON STRUTTURE ADEGUATE PER OSPITARE RAGAZZI NEI PERIODI ESTIVI?**



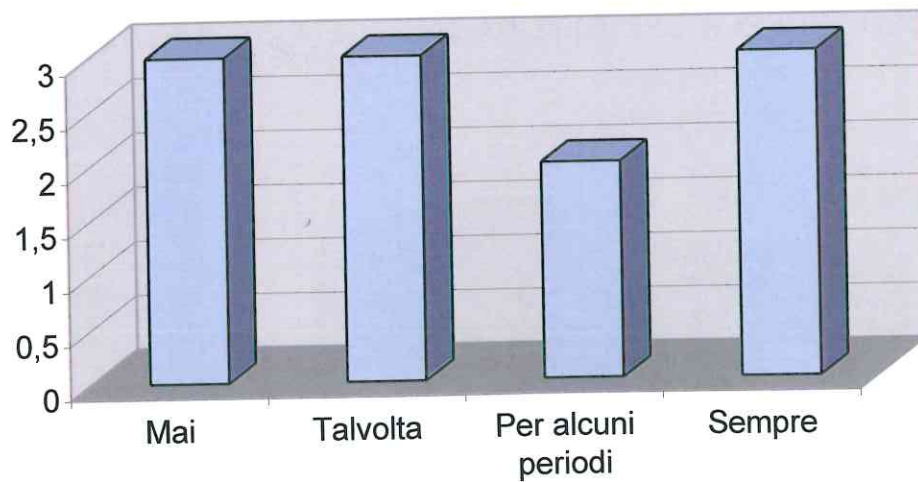
CI SONO IN FAMIGLIA CONVIVENTI NON AUTOSUFFICIENTI?		
Si	No	Non risponde
9	65	9

**34. CI SONO IN FAMIGLIA CONVIVENTI NON AUTOSUFFICIENTI?**



SE SI', DEVI ASSICURARE LORO ASSISTENZA CONTINUA?			
Mai	Talvolta	Per alcuni periodi	Sempre
3	3	2	3

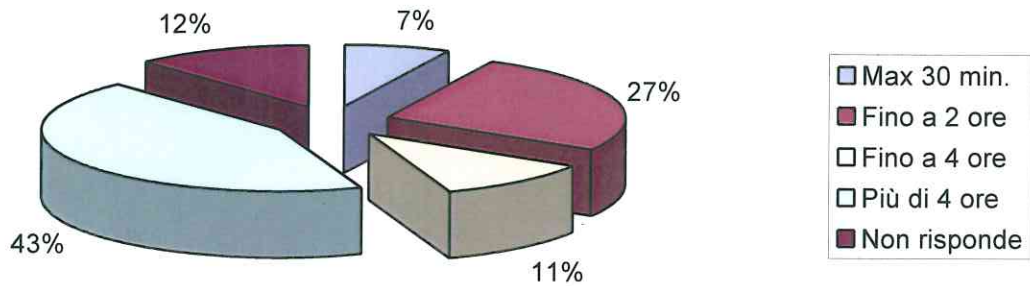
**35. SE SI'. DEVI ASSICURARE LORO ASSISTENZA CONTINUA?**



TEMPO DEDICATO GIORNALMENTE AI LAVORI DOMESTICI E ALLA FAMIGLIA

Max 30 min.	Fino a 2 ore	Fino a 4 ore	Più di 4 ore	Non risponde
6	22	9	36	10

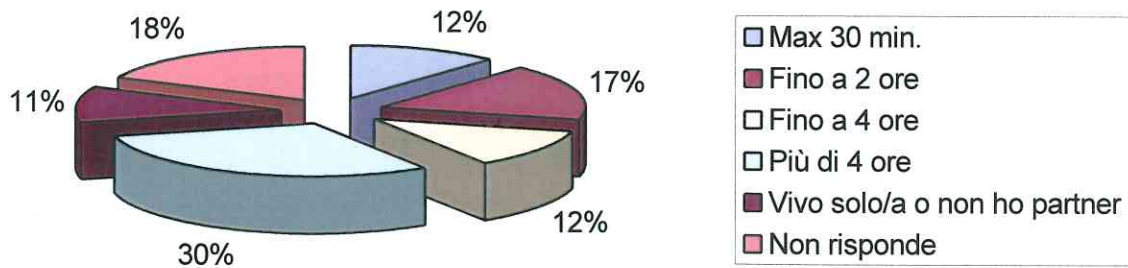
36.1 TEMPO DEDICATO GIORNALMENTE AI LAVORI DOMESTICI E ALLA FAMIGLIA



TEMPO DEDICATO GIORNALMENTE AI LAVORI DOMESTICI E ALLA FAMIGLIA DAL PARTNER

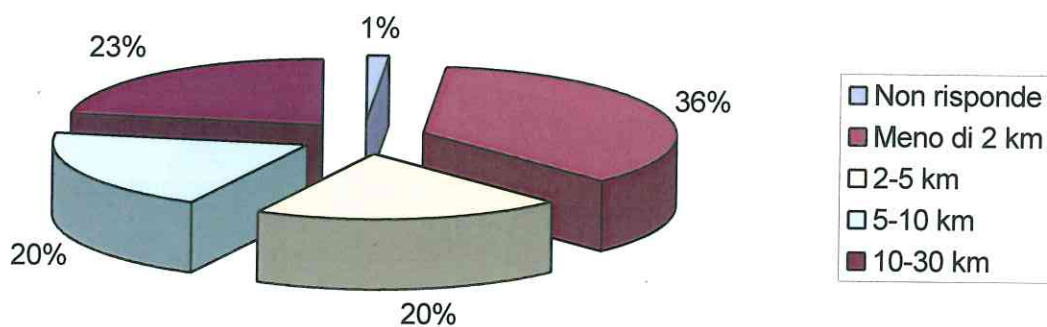
Max 30 min.	Fino a 2 ore	Fino a 4 ore	Più di 4 ore	Vivo solo/a o non ho partner	Non risponde
10	14	10	25	9	15

36.2 TEMPO DEDICATO GIORNALMENTE AI LAVORI DOMESTICI E ALLA FAMIGLIA DAL PARTNER



DISTANZA ABITAZIONE-LUOGO DI LAVORO					
Non risponde	Meno di 2 km	2-5 km	5-10 km	10-30 km	Più di 30 km
1	29	16	16	18	3

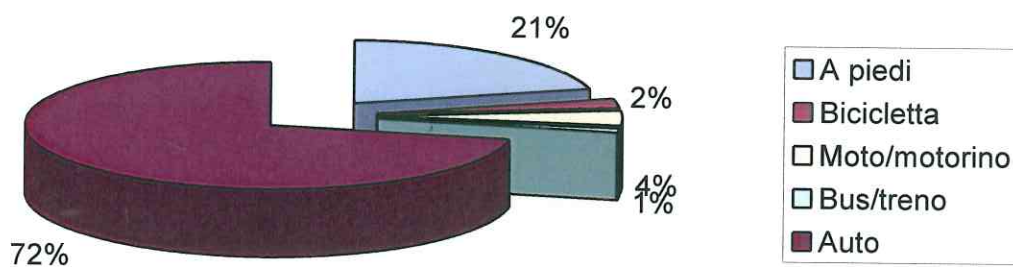
### 37. DISTANZA ABITAZIONE-LUOGO DI LAVORO



COME TI RECHI AL LAVORO?					
A piedi	Bicicletta	Moto/motorino	Bus/treno	Auto	Passaggio
17	2	3	1	59	1

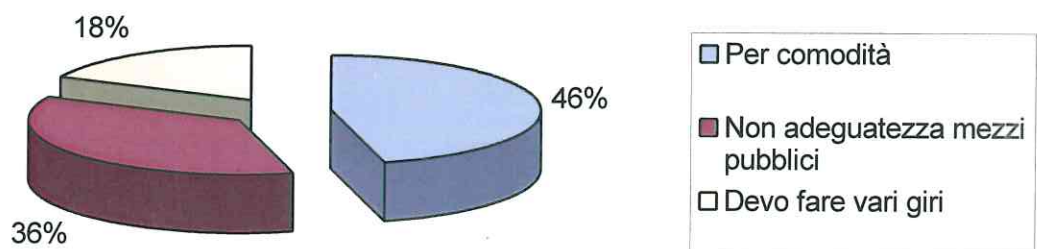
N.B. In alcuni casi è stata data più di una risposta

### 38.1 COME TI RECHI AL LAVORO?



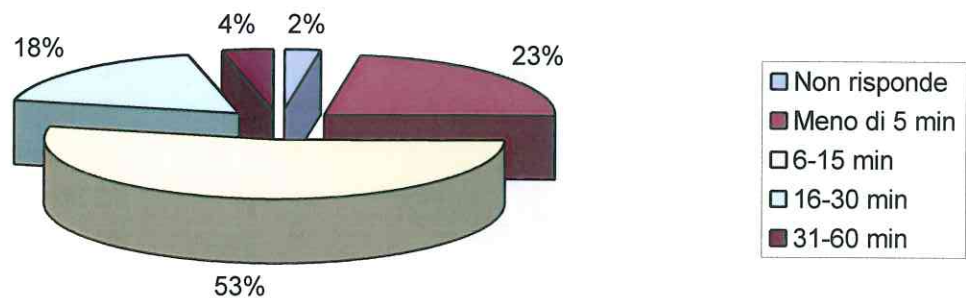
SE TI RECHI AL LAVORO IN MACCHINA, PERCHE'?		
Per comodità	Non adeguata mezzi pubblici	Devo fare vari giri
28	22	11

### 38.2 SE TI RECHI AL LAVORO IN MACCHINA, PERCHE'?



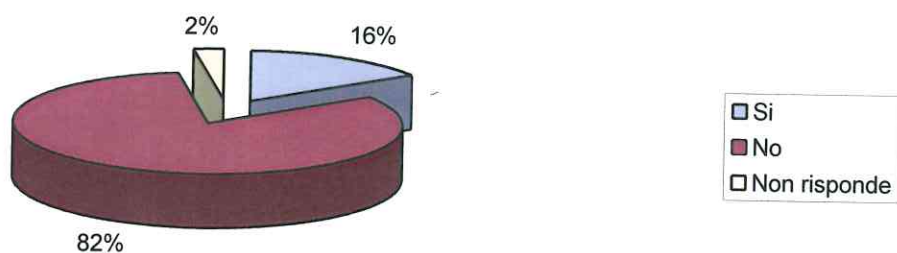
TEMPO IMPIEGATO PER RAGGIUNGERE IL LUOGO DI LAVORO					
Non risponde	Meno di 5 min	6-15 min	16-30 min	31-60 min	Di più
2	19	44	15	3	0

### 39. TEMPO IMPIEGATO PER RAGGIUNGERE IL LUOGO DI LAVORO



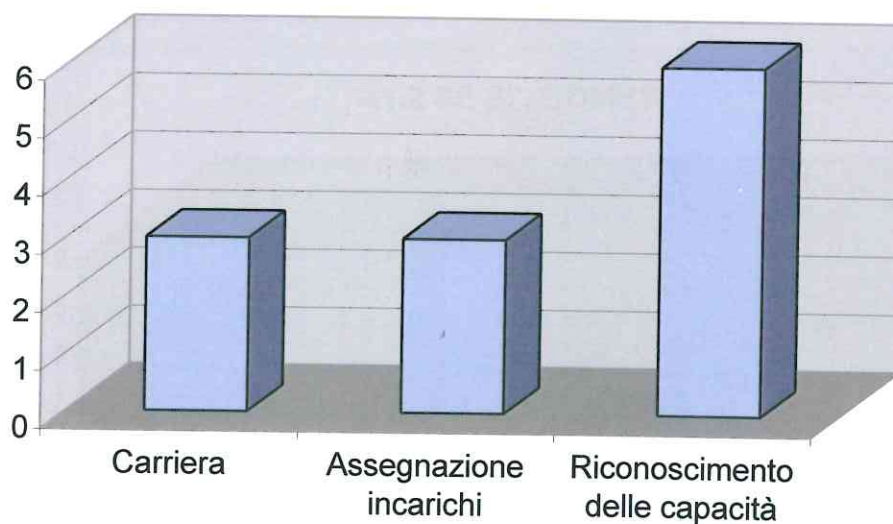
RITIENI DI ESSERE STATO/A DISCRIMINATO/A SUL LAVORO IN QUANTO UOMO/DONNA?		
Si	No	Non risponde
13	68	2

**40.1 RITIENI DI ESSERE STATO/A DISCRIMINATO/A SUL LAVORO IN QUANTO UOMO/DONNA?**



SE SI', IN CHE MODO?				
Carriera	Assegnazione incarichi	Riconoscimento delle capacità	Opportunità di aggiornamento	Altro
3	3	6	0	1

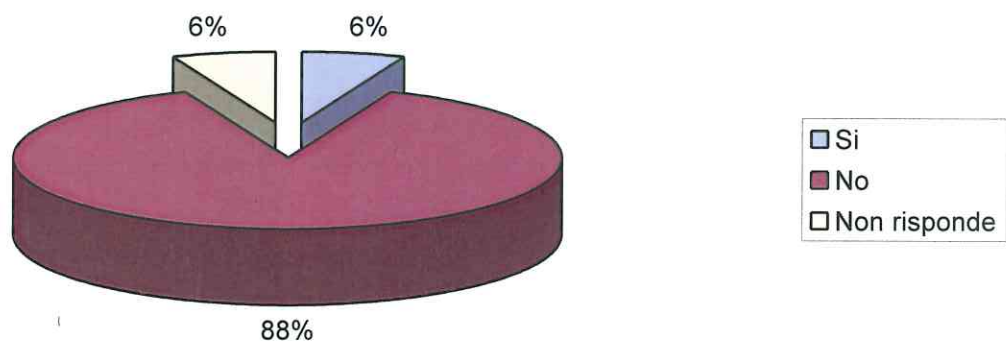
**40.2 SE SI', IN CHE MODO?**





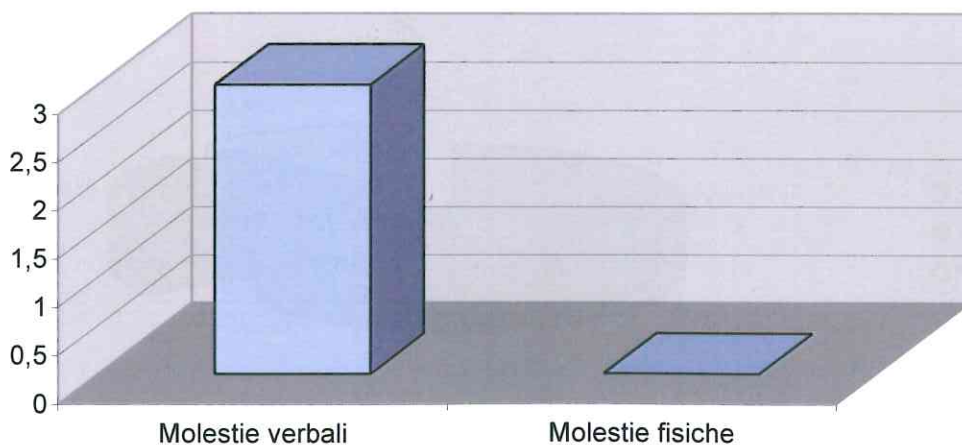
SEI MAI STATO/A MOLESTATO/A SUL POSTO DI LAVORO?		
Si	No	Non risponde
5	72	5

#### 41.1 SEI MAI STATO/A MOLESTATO/A SUL POSTO DI LAVORO?



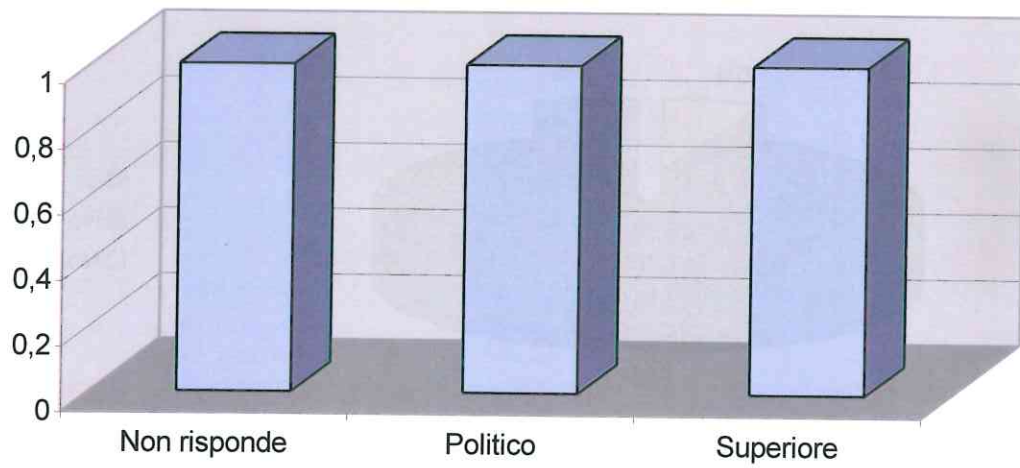
SE SI', COME?			
Molestie verbali	Molestie fisiche	Molestie visive	Peggior
3	0	1	0

#### 41.2 SE SI', COME?



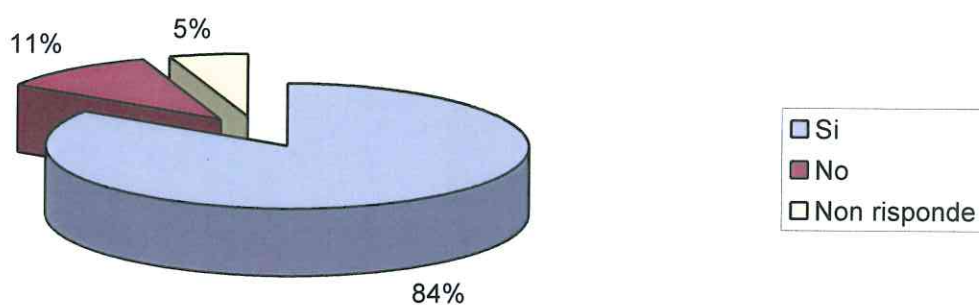
SE SI', CHI ERA L'AUTORE DELLE MOLESTIE?			
Non risponde	Politico	Superiore	Collega
1	1	1	2

**41.3 SE SI', CHI ERA L'AUTORE DELLE MOLESTIE?**



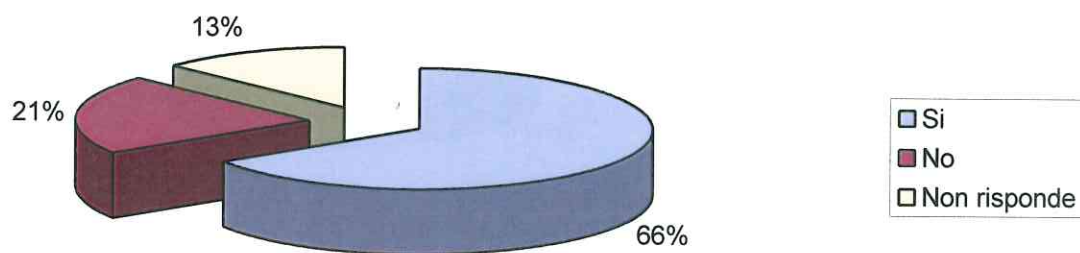
SEI AL CORRENTE DELLA POSSIBILITA' DI USUFRUIRE DEL CONGEDO DI PATERNITA'?		
Si	No	Non risponde
32	4	2

**42. SEI AL CORRENTE DELLA POSSIBILITA' DI USUFRUIRE DEL CONGEDO DI PATERNITA'?**



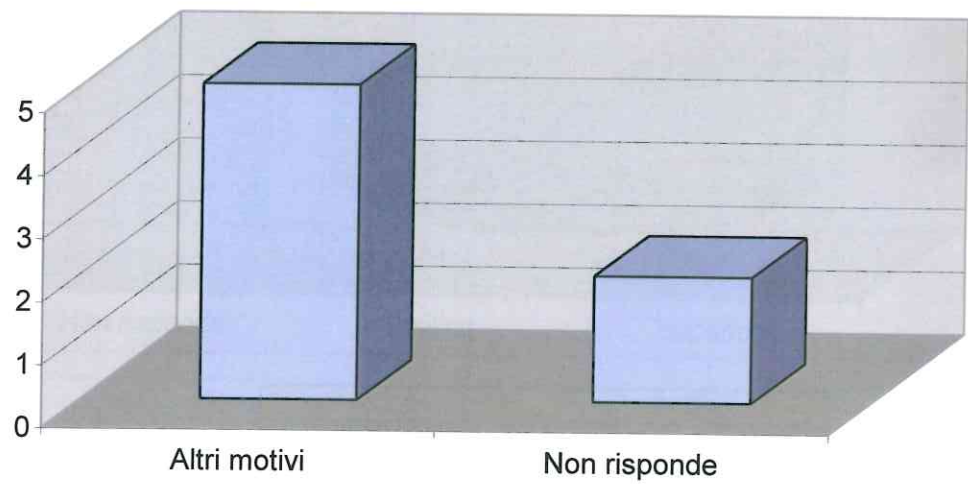
SARESTI DISPOSTO AD USUFRUIRE DEL CONGEDO DI PATERNITA'?		
Si	No	Non risponde
25	8	5

**43.1 SARESTI DISPOSTO AD USUFRUIRE DEL CONGEDO DI PATERNITA'?**



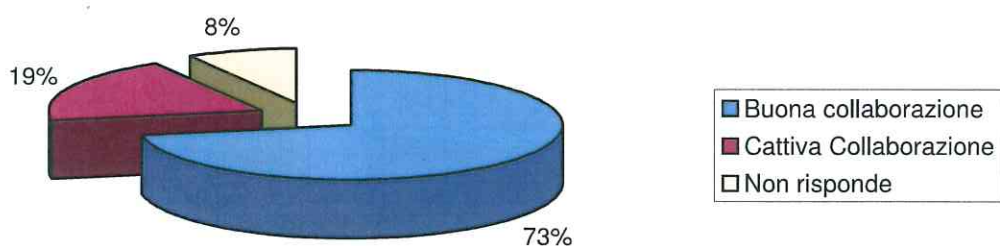
SE HAI RISPOSTO NO, PERCHE?					
Paura di essere deriso	Paura di discriminazioni sul lavoro	Paura di discriminazioni di carattere sociale	Paura di non essere all'altezza	Altri motivi	Non risponde
0	0	0	1	5	2

### 43.2 SE HAI RISPOSTO NO, PERCHE'?



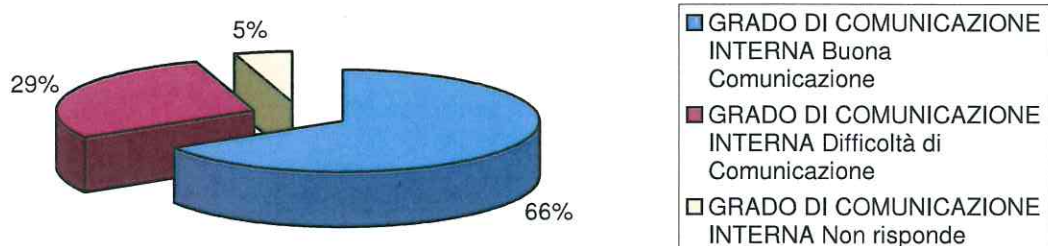
RELAZIONI CON GLI ALTRI SERVIZI		
Buona collaborazione	Cattiva Collaborazione	Non risponde
60	16	7

#### 44. RELAZIONI CON GLI ALTRI SERVIZI



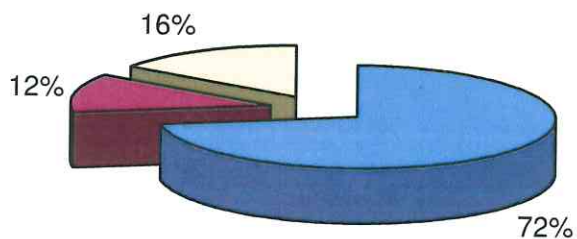
GRADO DI COMUNICAZIONE INTERNA		
Buona Comunicazione	Difficoltà di Comunicazione	Non risponde
55	24	4

#### 44.1 GRADO DI COMUNICAZIONE INTERNA



RELAZIONE TRA I SERVIZI E L'ESTERNO		
Possono essere percepite	Non possono essere percepite	Non risponde
60	10	13

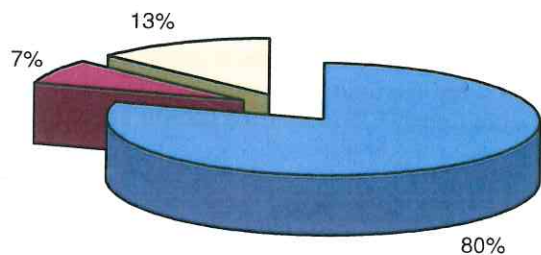
#### 44.2 RELAZIONI TRA I SERVIZI E L'ESTERNO



- RELAZIONE TRA I SERVIZI E L'ESTERNO  
Possono essere percepite
- RELAZIONE TRA I SERVIZI E L'ESTERNO  
Non possono essere percepite
- RELAZIONE TRA I SERVIZI E L'ESTERNO  
Non risponde

RELAZIONE TRA CLIMA INTERNO ED EROGAZIONE DEI SERVIZI		
Compromessa	Non compromessa	Non risponde
66	6	11

#### 44.3. RELAZIONE TRA CLIMA INTERNO ED EROGAZIONE DEI SERVIZI



- Compromessa
- Non compromessa
- Non risponde

# QUESTIONARIO

## DEL COMITATO UNICO DI GARANZIA DEL COMUNE DI FIGLINE E INCISA VALDARNO

Questa indagine conoscitiva proposta dal Comitato del Comune, ha lo scopo di evidenziare la presenza di eventuali **difficoltà di conciliazione tra impegni familiari e professionali** dei dipendenti dell'Ente.

Le informazioni fornite, elaborate in maniera totalmente anonima, sono utili ad una causa comune. Tutti sono pertanto invitati a rispondere alle seguenti domande ed a riconsegnare il questionario, anche se parzialmente compilato.

La restituzione del questionario dovrà avvenire entro il **15 gennaio 2016** mediante inserimento dello stesso in apposita urna situata all'U.R.P.

Ringraziamo per la collaborazione.

La Presidente del Comitato  
(*Lorenza Pagin*)

### Informazioni generali

1. **Sesso**  
femminile [ ]                      maschile [ ]
2. **Età**  
meno di 30 [ ]              30 – 39 [ ]              40 – 49 [ ]              50 e più [ ]
3. **Stato civile**  
nubile/celibe [ ]                      coniugata/o, convivente [ ]  
separata/o, divorziata/o [ ]                      vedova/o [ ]

### Percorso di studi

4. **Titolo di studio**  
licenza elementare [ ]              licenza media [ ]              scuola professionale [ ]  
diploma superiore [ ]              laurea [ ]              altro [ ]
5. **Hai conseguito il titolo di studio:**  
prima dell'assunzione presso il Comune di Figline Valdarno/Incisa Valdarno [ ]  
dopo l'assunzione presso il Comune di Figline Valdarno/Incisa Valdarno [ ]
6. **Eventuali studi in corso:**  
scuola superiore [ ]              università [ ]              corso di specializzazione [ ]

## Percorso lavorativo

7. Il tuo rapporto di lavoro è  
a tempo determinato  a tempo indeterminato
8. Quando sei stata/o assunta/o presso il Comune di Figline Valdarno/Incisa Valdarno?  
prima del 1970  tra il 1971 e il 1980  tra il 1981 e il 1990   
tra il 1991 e il 2000  dopo il 2001
9. Qualifica funzionale/categoria di assunzione:  
3^  4^  5^  6^  7^  8^  A  B  C  D  Dirigente
10. Categoria attuale  
A  B  C  D  Dirigente
11. Appartieni al  
personale amministrativo  personale non amministrativo
12. Hai un ruolo dirigenziale (responsabile di servizio)?  
sì  no
13. Se hai avuto passaggi di categoria l'ultimo è avvenuto tramite:  
concorso pubblico  concorso interno  inquadramento contrattuale
- 14.1. Sei stata/o oggetto di mobilità interna?  
sì  no
- 14.2. Se sì, per quale motivo o in quale occasione?  
avanzamento di carriera  su mia richiesta   
riorganizzazione interna  al rientro dal congedo per maternità   
altro \_\_\_\_\_
- 15.1. Hai un posto di lavoro:  
a tempo pieno  part time
- 15.2. In caso di part time, specificare la tipologia:  
orizzontale 50%  orizzontale 62%  orizzontale 66,66%  orizzontale 83,33%   
verticale 50%  verticale 62%  verticale 66,66%  verticale 83,33%  altro
- 15.3. In caso di part time, specificare il motivo:  
Per potermi dedicare di più alla famiglia  Per potermi dedicare ad altre attività  altro
- 15.4. Ti è stato negato il part time?  
sì  no
- 16.1. Gradiresti una maggiore flessibilità dell'orario di lavoro?  
sì  no
- 16.2. Se sì, in quale fascia oraria o di che tipo?  
al mattino  nella pausa del mezzogiorno  a fine servizio   
orario di lavoro personalizzato  altre forme di part time
17. Hai usufruito negli ultimi 5 anni di permessi di studio?  
sì  no
18. Hai usufruito negli ultimi 5 anni di aspettative dal lavoro a richiesta?  
sì  no



## Formazione

19. A quante giornate formative hai partecipato nel corso degli ultimi 12 mesi?  
nessuna [ ] 1-2 [ ] 3-5 [ ] 6-10 [ ] + di 10 [ ]
20. Se hai partecipato, la candidatura a tali giornate da chi è stata proposta in prevalenza?  
dall'Amministrazione [ ] dall'U.O. Personale [ ] dal tuo Funzionario Responsabile [ ]  
tua autocandidatura [ ]
21. Le attività formative si sono svolte durante l'orario di lavoro?  
Sì, sempre [ ] sì, spesso [ ] a volte [ ] raramente [ ] no [ ]
22. Ti è mai capitato di dover rinunciare ad una giornata formativa? Se sì, per quale motivo?  
no [ ] sì, per l'eccessiva lontananza della sede del corso [ ]  
sì, per il protrarsi oltre l'orario di lavoro [ ] sì, per difficoltà ad assentarsi dall'ufficio [ ]
23. Ti è mai stato richiesto dall'Amministrazione di valutare l'attività formativa a cui sei stato sottoposto?  
sempre [ ] spesso [ ] a volte [ ] raramente [ ] mai [ ]
24. Senti l'esigenza di un piano formativo permanente?  
sì [ ] no [ ]
25. La formazione maturata è stata riconosciuta nei meccanismi di valutazione del personale?  
sì [ ] no [ ]

## Benessere lavorativo

26. Come percepisci il clima lavorativo?  
sereno [ ] non sereno [ ]
27. Come definiresti l'ambiente di lavoro?  
collaborativo [ ] competitivo [ ] conflittuale [ ]
- 27.1 Le strumentazioni a mia disposizione sono adeguate al lavoro che svolgo  
sì [ ] no [ ]
- 27.2 La struttura in cui opero è attenta e trova soluzioni adeguate ai problemi che devono essere affrontati?  
sì [ ] no [ ]
28. Il ruolo lavorativo che svolgi lo ritieni:  
adeguato alle tue capacità [ ] non adeguato alle tue capacità, perché \_\_\_\_\_ [ ]
- 28.1 Sono soddisfatto delle mansioni e al termine della giornata mi sento soddisfatto/a?  
sì [ ] no [ ]
- 28.2 Mi riconosco nell'organizzazione in cui lavoro?  
sì [ ] no [ ]

## Famiglia

- 29.1. **Quante/i figlie/i hai?**  
nessuna/a [ ] una/o [ ] due [ ] tre o più [ ]
- 29.2. **Di che età sono le/i figlie/i?** (si può indicare più di una risposta)  
meno di 3 anni [ ] frequentano la scuola materna [ ] frequentano la scuola elementare [ ]  
adolescenti [ ] maggiorenni [ ]
30. **Se hai figlie/i di età inferiore a 3 anni, chi se ne occupa in prevalenza mentre sei al lavoro?** (si prega di dare una sola risposta)  
il/la partner [ ] i nonni [ ]  
baby-sitter [ ] asilo nido [ ] altri [ ]
31. **In caso di figlie/figli che frequentano la scuola materna o la scuola, chi li accompagna in prevalenza?** (si prega di dare una sola risposta)  
madre [ ] padre [ ] nonni [ ] altri [ ]
32. **Saresti favorevole all'istituzione di un asilo aziendale?**  
sì [ ] no [ ]
33. **Saresti favorevole ad una iniziativa che preveda convenzioni con strutture adeguate ad ospitare bambini e ragazzi nei mesi estivi?**  
sì [ ] no [ ]
34. **Sono presenti nella tua famiglia conviventi non autosufficiente?**  
sì [ ] no [ ]
35. **Se sì, ti trovi nella condizione di dover assicurare loro una assistenza continua?**  
Mai [ ] Talvolta [ ] Per alcuni periodi [ ] Sempre [ ]
- 36.1. **Quanto tempo dedichi in media giornalmente, durante la settimana lavorativa, ai lavori domestici e alla cura della famiglia?**  
al massimo 30 minuti [ ] fino a 2 ore [ ] fino a 4 ore [ ] più di 4 ore [ ]
- 36.2. **Quanto tempo dedica il/la tuo/a partner in media giornalmente, durante la settimana lavorativa, ai lavori domestici e alla cura della famiglia?**  
al massimo 30 minuti [ ] fino a 2 ore [ ] fino a 4 ore [ ] più di 4 ore [ ]  
vivo solo/a o non ho un/a partner [ ]

## Tragitto casa-lavoro

37. **Quanto dista la tua abitazione dal luogo di lavoro?**  
meno di 2 km [ ] 2 - 5 km [ ] 5 - 10 km [ ] 10 - 30 km [ ] più di 30 km [ ]
- 38.1. **Come ti rechi al lavoro?** (si prega di dare una sola risposta)  
a piedi [ ] in bicicletta [ ] in moto/motorino [ ]  
in bus/treno [ ] usufruendo di un passaggio [ ] in macchina [ ]
- 38.2. **Se ti rechi al lavoro in macchina, perché?**  
per comodità [ ] perché non ci sono adeguati mezzi pubblici [ ]  
perché devo fare vari giri (p.e. scuola, asilo ecc.) [ ]
39. **Quanto tempo impieghi per raggiungere il luogo di lavoro?**  
meno di 5 min. [ ] 6 - 15 min. [ ] 16 - 30 min. [ ] 31 - 60 min. [ ] di più [ ]

## Discriminazioni sul posto di lavoro

- 40.1. Ritieni di essere o essere stato/a penalizzato/a o svantaggiato/a sul lavoro in quanto uomo/donna?  
sì [ ] no [ ]
- 40.2. Se sì, in che modo?  
per quanto riguarda la carriera [ ]  
per quanto riguarda l'assegnazione degli incarichi [ ]  
per quanto riguarda le opportunità di aggiornamento [ ]  
per quanto riguarda il riconoscimento delle mie capacità [ ]  
altro \_\_\_\_\_

## Molestie sessuali

*Per molestia sessuale si intende ogni comportamento, anche verbale, a connotazione sessuale, che sia indesiderato e che arrechi, per il fatto in se o per la sua insistenza, offesa alla dignità e libertà della persona che lo subisce o crei un ambiente di lavoro intimidatorio, ostile o umiliante.*

- 41.1. Ti è mai successo di essere stato/a molestato/a sul posto di lavoro?  
sì [ ] no [ ]
- 41.2. Se sì, come?  
molestie verbali: battute pesanti, doppi sensi e apprezzamenti di natura sessuale, richieste di natura sessuale [ ]  
molestie visive: calendari/salvaschermo/foto con nudi [ ]  
molestie fisiche: palpeggiamenti, tocamenti, pizzicotti [ ]  
Peggior: [ ]
- 41.3. Se sì, chi era l'autore delle molestie:  
un superiore [ ] un collega [ ] un politico [ ]

### Solo per gli uomini:

## Congedo per paternità

42. Sei al corrente della possibilità di usufruire di un congedo per paternità ?  
sì [ ] no [ ]
- 43.1. Saresti disposto ad usufruire di un congedo per paternità?  
sì [ ] no [ ]
- 43.2. Se hai risposto no, perché?  
per paura di essere deriso [ ]  
per paura di discriminazioni sul lavoro [ ]  
per paura di discriminazioni di carattere sociale [ ]  
per paura di non essere all'altezza [ ]  
per altri motivi \_\_\_\_\_

### Relazioni con gli altri servizi

44. I rapporti con altri servizi sono caratterizzati da un buon livello di collaborazione?  
sì [ ] no [ ]

44.1. Nei rapporti con gli altri servizi hai difficoltà ad instaurare rapporti di comunicazione  
sì [ ] no [ ]

44.2. Se nelle relazioni tra i servizi esistono difficoltà di comunicazione, l'utente esterno potrebbe percepirle?  
sì [ ] no [ ]

44.3. Se nelle relazioni tra i servizi esistono difficoltà di comunicazione, l'erogazione dei servizi potrebbe essere compromessa?  
sì [ ] no [ ]

### Proposte per l'attività del Comitato

Riterresti utile la creazione di una cassetta delle lettere per la presentazione anonima di segnalazioni o proposte?

sì [ ] no [ ] altre proposte \_\_\_\_\_

Desideri aggiungere qualcosa sul tema pari opportunità? Hai proposte concrete da sottoporci?

---

---

---

---

---

*Grazie per la collaborazione!*