

# **COMUNE DI FIGLINE E INCISA VALDARNO**

**Relazione illustrativa e  
Relazione tecnico-finanziaria  
accordo decentrato parte economica anno 2018  
(articolo 40, comma 3-sexies, Decreto Legislativo n.165 del 2001)**

## PARTE I: La relazione illustrativa

### I.1 - Modulo 1 - Illustrazione degli aspetti procedurali e sintesi del contenuto del contratto

**Modulo 1 – Scheda 1.1: Illustrazione degli aspetti procedurali, sintesi del contenuto del contratto ed autodichiarazione relative agli adempimenti della legge**

Data di sottoscrizione		ipotesi di accordo 6 dicembre 2018
Periodo temporale di vigenza		Anno 2018 parte economica -
Composizione della delegazione trattante		<p>Parte Pubblica :</p> <p>Presidente della delegazione trattante: Arch. Roberto Calussi</p> <p>Componenti della delegazione trattante:</p> <p>Dott.ssa Ilaria Occhini – Dirigente Area Servizi alla persona, alla famiglia e servizi finanziari</p> <p>Organizzazioni sindacali ammesse alla contrattazione (elenco sigle): CGIL, CISL UIL , RSU,</p> <p>Organizzazioni sindacali firmatarie (elenco sigle): CGIL CISL UIL, RSU</p>
Soggetti destinatari		Personale non dirigente
Materie trattate dal contratto integrativo (descrizione sintetica)		Utilizzo risorse decentrate anno 2018
Rispetto dell'iter e degli atti propedeutici e successivi alla contrattazione adempimenti procedurale	Intervento dell'Organo di controllo interno.	È stata acquisita la certificazione dell'Organo di controllo interno Sì, in data .....
	Allegazione della Certificazione dell'Organo di controllo interno alla Relazione illustrativa.	L'Organo di controllo interno non ha effettuato alcun rilievo.
	Attestazione del rispetto degli obblighi di legge che in caso di inadempimento comportano la sanzione del divieto di erogazione della retribuzione accessoria	Il Comune di Figline e Incisa Valdarno ha adottato il Piano Esecutivo di Gestione ed il Piano della Performance del Comune di Figline e Incisa Valdarno per gli anni 2018-2020 approvato con delibera G.C. n. 15 del 25.1.2018 e successive modifiche;
		Il Comune di Figline e Incisa Valdarno ha adottato il Piano triennale di Prevenzione della Corruzione e della Trasparenza (PTPCT) 2018/2020 con deliberazione G.C. n. 10 del 19.01.2018
Il Comune di Figline e Incisa Valdarno ha assolto l'obbligo di pubblicazione di cui ai commi 6 e 8 dell'art. 11 del d.lgs. 150/2009		
	La Relazione della Performance è stata validata dal Nucleo di Valutazione ai sensi dell'articolo 14, comma 6. del d.lgs. n. 150/2009 in data 29.06.2018 , allegato alla delibera G.C. n. 122 del 29.06.2018	
Eventuali osservazioni		

**1.2 - Modulo 2 Illustrazione dell'articolato del contratto  
(Attestazione della compatibilità con i vincoli derivanti da norme di legge e di contratto nazionale – modalità di utilizzo delle risorse accessorie - risultati attesi - altre informazioni utili)**

---

Il Contratto Integrativo di riferimento prevede:

L'utilizzo delle risorse decentrate anno 2018 (parte economica annuale)

Il Quadro di sintesi delle modalità di utilizzo da parte della contrattazione integrativa delle risorse decentrate è il seguente:

**IPOSTESI DISTRIBUZIONE FONDO RISORSE DECENTRATE ANNO 2018**

Fondo per le indennità di turno, rischio, reperibilità, orari notturni, festivi, festivi notturni e maneggio valori	€ 78.000,00
Fondo per indennità per specifiche responsabilità	€ 47.250,00
Indennità di disagio	€ 2.900,00
Indennità per particolari responsabilità	€ 3.000,00
Indennità funzione insegnanti CCNL 5/10/01	€ 8.700,00
Indennità di comparto	€ 69.000,00
Indennità servizi in convenzione	€ 3.000,00
Progressioni orizzontali anni precedenti	€ 260.000,00
Progressioni orizzontali da applicazione CCNL 21.05.2018	€ 9.494,41
Progetto asilo nido	€ 2.200,00
Incentivi lci	€ 20.809,00
Incentivi funzioni tecniche	€ 10.097,75
Produttività	€ 141.340,57
<b>Totale</b>	<b>€ 655.791,73</b>

Il Contratto Integrativo di riferimento non determina effetti abrogativi impliciti di alcuna norma contrattuale relativa a precedenti Contratti Integrativi stipulati.

Illustrazione e specifica attestazione della coerenza con le previsioni in materia di meritocrazia e premialità ai fini della corresponsione degli incentivi per la performance individuale ed organizzativa

Le previsioni del CCI sono coerenti con le previsioni in materia di meritocrazia e premialità in quanto consentono un'attribuzione dei premi collegata agli esiti del sistema misurazione e di valutazione della performance, valorizzando così i principi previsti dal D. Lgs. 150/2009, dai contratti nazionali di lavoro e dalla giurisprudenza contabile, nonché dal Sistema di Misurazione e Valutazione della Performance approvato dall'Ente.

Le risorse decentrate infatti vengono erogate sulla base di criteri legati alla qualità della prestazione resa, al raggiungimento degli obiettivi e all'assunzione di specifiche responsabilità, definiti in coerenza con le disposizioni previste dal Titolo III del D.Lgs. n. 150/2009.

Illustrazione dei risultati attesi dalla sottoscrizione del contratto integrativo, in correlazione con gli strumenti di programmazione gestionale (Piano della Performance), adottati dall'Amministrazione in coerenza con le previsioni del Titolo II del Decreto Legislativo n. 150/2009

I risultati conseguiti con il sistema di misurazione e valutazione della performance vigente e con i criteri di collegamento fra sistema premiante e valutazione hanno consentito una efficace e piena attuazione dei piani e programmi politici, nonché degli obiettivi e delle attività specificate nel piano della performance. Gli obiettivi individuali assegnati a ciascun dipendente e la valorizzazione di comportamenti organizzativi orientati all'utenza hanno consentito un incremento di produttività, di quantità e qualità dei servizi e dell'attività dell'ente. E' stato incentivata la logica della programmazione e pianificazione delle attività, la corretta gestione dei servizi del Comune, il miglioramento degli standard qualitativi di erogazione dei servizi stessi ed, infine, la rendicontazione, anche sociale, dei risultati delle attività attraverso la pubblicazione della relazione sulla performance.

L'erogazione dei premi connessi legati alla produttività collettiva ed individuale, disciplinati dal presente Contratto integrativo, sono legati ai risultati attesi ed al raggiungimento degli obiettivi indicati negli strumenti di programmazione adottati.

Il Presidente

Arch. Roberto Calussi



## PARTE II: La relazione tecnico-finanziaria

### Modulo I - La costituzione del Fondo per la contrattazione integrativa

Il fondo per le risorse decentrate per l'anno 2018 è stato rideterminato con determinazione n. 212 (reg. gen. 1907) del 06.12.2018 per un totale di Euro **655.791,73** in applicazione alla regole contrattuali e normative vigenti, come di seguito specificato:

Composizione fondo	Importo
Risorse stabili	459,709,60
Risorse variabili	196.082,13
<b>TOTALE</b>	<b>655.791,73</b>

#### Sezione I - Risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità

Le risorse che costituiscono la parte stabile del fondo ammontano a € 459.709,60 e sono così determinate, ai sensi dell'art. 67 del CCNL 21.05.2018

##### ARTICOLO 67, COMMA 1

1. A decorrere dall'anno 2018, il "Fondo risorse decentrate", è costituito da un unico importo consolidato di tutte le risorse decentrate stabili, indicate dall'art. 31, comma 2 del CCNL 22/1/2004, relative all'anno 2017, come certificate dal collegio dei revisori, ivi comprese quelle dello specifico Fondo delle progressioni economiche e le risorse che hanno finanziato le quote di indennità di comparto di cui all'art. 33, comma 4, lettere b) e c) del CCNL 22/1/2004:

€ 565.665,74

Così determinato :

DESCRIZIONE	2017
<b>Risorse stabili</b>	
UNICO IMPORTO CONSOLIDATO ANNO 2003 - (ART. 31 C.2 CCNL 2002-05)	€ 341.146,17
INCREMENTI CCNL 2002-05 - (ART. 32 CC. 1,2,7)	€ 45.296,66
INCREMENTI CCNL 2004-05 - (ART. 4. CC. 1,4,5 PARTE FISSA)	€ 14.545,79
INCREMENTI CCNL 2006-09 - (ART. 8. CC. 2,5,6,7 PARTE FISSA)	€ 16.736,59
RISPARMI EX ART. 2 C. 3 D.LGS 165/2001	
RIDETERMINAZIONE PER INCREMENTO STIPENDIO - (DICHIARAZIONE CONGIUNTA N.14 CCNL 2002-05 - N.1 CCNL 2008-09)	€ 44.367,44
INCREMENTO PER RIDUZIONE STABILE STRAORDINARIO - (ART. 14 C.1 CCNL 1998-2001)	€ 19.154,87
INCREMENTO PER PROCESSI DECENTRAMENTO E TRASFERIMENTO FUNZIONI - (ART. 15, C.1, lett. L), CCNL 1998-2001)	
INCREMENTO PER RIORGANIZZAZIONI CON AUMENTO DOTAZIONE ORGANICA - (ART. 15, C.5, CCNL 1998-2001 PARTE FISSA)	€ 8.904,16
RIA E ASSEGNI AD PERSONAM PERSONALE CESSATO - (ART. 4, C.2, CCNL 2000-01) - DAL 2011 AL 2016	€ 13.041,17
RIA E ASSEGNI AD PERSONAM PERSONALE CESSATO - (ART. 4, C.2, CCNL 2000-01) - RATEO 2017	€ 3.032,81
FONDO POSIZIONI ORGANIZZATIVE SUCCESSIVO A ISTITUZIONE DIRIGENZA (PRIMA FINANZIATE A BILANCIO)	€ 119.000,00
RIDUZIONI FONDO PER PERSONALE ATA, POSIZIONI ORGANIZZATIVE, PROCESSI ESTERNALIZZAZIONE (con segno meno)	-€ 21.657,73
CONSOLIDAMENTO DECURTAZIONE ANNI 2011-2014 DAL 2015 IN POI	-€ 37.902,19
<b>TOTALE</b>	<b>€ 565.665,74</b>
<b>TOTALE RISORSE STABILI</b>	<b>€ 565.665,74</b>

Ria e assegni ad personam del personale cessato 2017 e non valorizzati nelle corrispondenti risorse dell'importo unico consolidato (ex art. 4 comma 2 CCNL 2000/2001) in quanto calcolate pro quota alla data di costituzione del fondo 2017

€ 3.549,74

Le risorse di cui al precedente periodo confluiscono nell'unico importo consolidato al netto di quelle che gli enti hanno destinato, nel medesimo anno, a carico del Fondo, alla retribuzione di posizione e di risultato delle posizioni organizzative. € -€ 119.000,00

#### ARTICOLO 67, COMMA 2, LETTERA B

b) di un importo pari alle differenze tra gli incrementi a regime di cui all'art. 64 riconosciuti alle posizioni economiche di ciascuna categoria e gli stessi incrementi riconosciuti alle posizioni iniziali; tali differenze sono calcolate con riferimento al personale in servizio alla data in cui decorrono gli incrementi e confluiscono nel fondo a decorrere dalla medesima data  
€ 9.494,12

**TOTALE RISORSE STABILI € 459.709,60**

#### Sezione II - Risorse variabili

Le risorse variabili, che alimentano il fondo per l'anno 2018 senza avere caratteristica di certezza per gli anni successivi, ammontano a **€ 196.082,13** e sono così determinate:

##### ARTICOLO 67 COMMA 3 LETTERA C

-delle risorse derivanti da disposizioni di legge che prevedano specifici trattamenti economici in favore del personale, da utilizzarsi secondo quanto previsto dalle medesime disposizioni di legge;  
RECUPERO ICI € 20.809,00

##### ARTICOLO 67 COMMA 3 LETTERA C

-delle risorse derivanti da disposizioni di legge che prevedano specifici trattamenti economici in favore del personale, da utilizzarsi secondo quanto previsto dalle medesime disposizioni di legge; Incentivi progettazione e Funzioni tecniche (escluso dal tetto) € 10.097,75

##### ARTICOLO 67 COMMA 3 LETTERA H e COMMA 4

-di un importo corrispondente alle eventuali risorse stanziare dagli enti ai sensi del comma 4 - In sede di contrattazione integrativa, ove nel bilancio dell'ente sussista la relativa capacità di spesa, le parti verificano l'eventualità dell'integrazione, della componente variabile di cui al comma 3, sino ad un importo massimo corrispondente all'1,2% su base annua, del monte salari dell'anno 1997, esclusa la quota relativa alla dirigenza. € 41.675,38

##### ARTICOLO 67 COMMA 3 LETTERA I e COMMA 5 LETTERA B

-di un importo corrispondente alle eventuali risorse stanziare dagli enti ai sensi del comma 5, lett. b) - Gli enti possono destinare apposite risorse alla componente variabile di cui al comma 3, per il conseguimento di obiettivi dell'ente, anche di mantenimento, definiti nel piano della performance o in altri analoghi strumenti di programmazione della gestione, al fine di sostenere i correlati oneri dei trattamenti accessori del personale; in tale ambito sono ricomprese anche le risorse di cui all'art. 56-quater, comma 1, lett. c).

- € 118.500,00

##### ART. 68 COMMA 1

- avanzo fondo 2017 (escluso dal tetto) € 5.000,00

#### **TOTALE RISORSE VARIABILI**

**€ 196.082,13**

Le risorse di cui all'art. 67 comma 3 lettera H e comma 4 e lettera I e comma 5 lettera B, del CCNL 21 maggio 2018, sono state deliberate dalla Giunta comunale con atto n. 141 del 02.08.2018, previa definizione degli obiettivi di sviluppo organizzativo e degli obiettivi di Peg (approvati con delibera n. delibera G.C. n. 15 del 25.1.2018 e successive modifiche) costituenti progetti di incremento qualitativo dei servizi.

### Sezione III - Decurtazioni del Fondo

#### - Riduzioni del fondo per la parte fissa

L'importo delle seguenti riduzioni sono ricomprese nello IUC ai sensi dell'art. 67 comma 1 del CCNL 21.05.2018 che di seguito si specifica in dettaglio:

- 1) decurtazione permanente di **37.902,19 euro** ex art. 9 comma 2 bis d.l. 78/2010,
- 2) decurtazione di **21.657,73 euro** per riduzione del fondo derivante dall'esternalizzazione di servizi.

Per quanto riguarda la riduzione "permanente" ex art. 1, comma 456, della L. n. 147/2013 - Legge di Stabilità 2014, si prende atto che il Collegio dei Revisori ha fornito apposita certificazione in merito alla correttezza del relativo calcolo, come da indicazioni della Ragioneria Generale dello Stato nella circolare n. 20/2015, certificazione allegata alla delibera n. 300 del 23.12.2015.

### Sezione IV - Sintesi della costituzione del Fondo sottoposto a certificazione

Totale risorse sottoposte a certificazione	Importo
<b>TOTALE</b>	<b>655.791,73</b>

Importo certificato dal Collegio dei Revisori in data 6 dicembre 2018

### Sezione V - Risorse temporaneamente allocate all'esterno del Fondo

Parte non pertinente allo specifico accordo illustrato.

### *Modulo II - Definizione delle poste di destinazione del Fondo per la contrattazione integrativa*

#### Sezione I - Destinazioni non disponibili alla contrattazione integrativa o comunque non regolate dal Contratto Integrativo sottoposto a certificazione

Non vengono regolate dal Contratto Integrativo di riferimento le destinazioni delle seguenti risorse, in quanto regolate da specifiche disposizioni del CCNL, legislative o per effetto di progressioni economiche pregresse:

Descrizione	Importo
Indennità di comparto (art. 33 CCNL 22/01/2004)	69.000,00

Progressioni orizzontali storiche (art. 17. comma 2, lett. b) CCNL 1/04/1999)	260.000,00
Progressioni orizzontali da applicazione del CCNL 21.05.2018	9.494,41
Indennità personale educativo asili nido (art. 31, comma 7, CCNL 14/09/2000)	5.500,00
Indennità personale scolastico (art. 6 CCNL 5/10/2001)	3.200,00
<b>TOTALE</b>	<b>347.194,41</b>

### Sezione II - Destinazioni specificamente regolate dal Contratto Integrativo

Vengono regolate dal Contratto Integrativo di riferimento le destinazioni delle seguenti risorse limitatamente alla destinazione economica

Descrizione	Importo
Indennità disagio	2.900,00
Indennità di turno, rischio, reperibilità, maneggio valori, ecc. (art. 17, comma 2, lett. d) CCNL 1/04/1999)	78.000,00
Indennità particolari responsabilità cat. B, C, D (art. 17, comma 2, lett. f), CCNL 01/04/1999)	47.250,00
Indennità particolari responsabilità uff. anagrafe, stato civile, ecc. (art. 17, comma 2, lett. i), CCNL 01/04/2000)	3.000,00
Compensi produttività individuale e collettiva (art. 17, comma 2, lett. a), CCNL 1/04/1999)	141.340,57
Progetto asilo nido art. 31, comma 5, CCNL 14.9.2000	2.200,00
Incentivi previsti da disposizioni di legge (art. 17, comma 2, lett. K), CCNL 1/04/1999) – incentivo ICI	20.809,00
Incentivi previsti da disposizioni di legge (art. 17, comma 2, lett. K), CCNL 1/04/1999) – Incentivi progettazione	10.097,75
Indennità servizi in convenzione	3.000,00
<b>TOTALE</b>	<b>308.597,32</b>

### Sezione III - (eventuali) Destinazioni ancora da regolare

Parte non pertinente allo specifico accordo illustrato.

### Sezione IV - Sintesi della definizione delle poste di destinazione del Fondo per la contrattazione integrativa sottoposto a certificazione



Descrizione	Importo
Totale destinazioni non disponibili alla contrattazione integrativa o comunque non regolate esplicitamente dal Contratto Integrativo (totale della sezione I)	<b>347.194,41</b>
Totale destinazioni specificamente regolate dal Contratto Integrativo limitatamente alla parte economica (totale della sezione II)	<b>308.597,32</b>
Totale delle eventuali destinazioni ancora da regolare (totale sezione III)	0
<b>TOTALE DEFINIZIONE DELLE POSTE DI DESTINAZIONE DEL FONDO SOTTOPOSTO A CERTIFICAZIONE</b>	<b>655.791,73</b>

#### **Sezione V - Destinazioni temporaneamente allocate all'esterno del Fondo**

Parte non pertinente allo specifico accordo illustrato.

#### **Sezione VI - Attestazione motivata, dal punto di vista tecnico-finanziario, del rispetto di vincoli di carattere generale**

- *Attestazione motivata del rispetto di copertura delle destinazioni di utilizzo del Fondo aventi natura certa e continuativa con risorse del Fondo fisse aventi carattere di certezza e stabilità*

Ai fini del rispetto degli equilibri del fondo tra le risorse stabili e variabili, sia in sede di costituzione che di utilizzo, si attesta che gli istituti aventi natura certa e continuativa per un totale di Euro **347.194,41** (destinazioni vincolate e storiche: indennità di comparto, progressioni orizzontali storiche, posizioni organizzative + destinazioni vincolate per l'espletamento dei servizi: indennità turno, rischio, reperibilità, maneggio valori, festivi, personale educativo asili nidoecc.) ) sono finanziati con le risorse del fondo fisse aventi carattere di certezza e stabilità, costituite per un totale di Euro **459.709,60**

Si attesta altresì che le seguenti risorse con vincolo di destinazione: incentivi Ici per euro 20.809,00 e incentivi per funzioni tecniche per euro 10.097,75 finanziano rispettivamente e per lo stesso importo, i seguenti incentivi: ici , progettazione e funzioni tecniche.

- *Attestazione motivata del rispetto del principio di attribuzione selettiva di incentivi economici*

Si attesta che gli incentivi legati alla produttività collettiva ed individuale verranno erogati in base ai criteri previsti nel Sistema di misurazione e valutazione della performance, adottato con deliberazione della Giunta Comunale n. 15 del 25.01.2018 e s.m.i. nel rispetto del principio di attribuzione selettiva di incentivi economici. La liquidazione dei fondi previsti avverrà solo dopo che il Nucleo di Valutazione avrà accertato il raggiungimento degli obiettivi previsti nei sistemi di programmazione dell'Ente.

- *Attestazione motivata del rispetto del principio di selettività delle progressioni di carriera finanziati con il Fondo per la contrattazione integrativa (progressioni orizzontali)*

Parte non pertinente allo specifico accordo illustrato

**Modulo III-Schema generale riassuntivo del Fondo per la contrattazione integrativa**

**Tabella 1 – Costituzione del fondo ANNO 2018 ai sensi dell’art. 67 del CCNL 21.05.2018**

<b>RISORSE FISSE CON CARATTERE DI CERTEZZA E STABILITA’</b>	
<b>Articolo 67 comma 1</b>	
A decorrere dall’anno 2018, il “Fondo risorse decentrate”, è costituito da un unico importo consolidato di tutte le risorse decentrate stabili, indicate dall’art. 31, comma 2 del CCNL 22/1/2004, relative all’anno 2017, come certificate dal collegio dei revisori, ivi comprese quelle dello specifico Fondo delle progressioni economiche e le risorse che hanno finanziato le quote di indennità di comparto di cui all’art. 33, comma 4, lettere b) e c) del CCNL 22/1/2004.	565.665,74
Ria e assegni ad personam del personale cessato 2017 e non valorizzati nelle corrispondenti risorse dell’importo unico consolidato (ex art. 4 comma 2 CCNL 2000/2001) in quanto calcolate pro quota alla data di costituzione del fondo 2017	3.549,74
Le risorse di cui al precedente periodo confluiscono nell’unico importo consolidato al netto di quelle che gli enti hanno destinato, nel medesimo anno, a carico del Fondo, alla retribuzione di posizione e di risultato delle posizioni organizzative.	-119.000,00
<b>Incrementi contrattuali - Art 67 comma 2 lettera b</b>	
b) di un importo pari alle differenze tra gli incrementi a regime di cui all’art. 64 riconosciuti alle posizioni economiche di ciascuna categoria e gli stessi incrementi riconosciuti alle posizioni iniziali; tali differenze sono calcolate con riferimento al personale in servizio alla data in cui decorrono gli incrementi e confluiscono nel fondo a decorrere dalla medesima data	9.494,12
<b>Totale risorse fisse con carattere di certezza e stabilità</b>	
<b>TOTALE</b>	<b>459.709,60</b>
<b>RISORSE VARIABILI</b>	
<b>Poste variabili sottoposte al limite di cui all’art. 23 D. lgs. n. 75/2017</b>	
<b>Art. 67 comma 3 lettera C</b>	
delle risorse derivanti da disposizioni di legge che prevedano specifici trattamenti economici in favore del personale, da utilizzarsi secondo quanto previsto dalle medesime disposizioni di legge; RECUPERO	20.809,00

ICI	
delle risorse derivanti da disposizioni di legge che prevedano specifici trattamenti economici in favore del personale, da utilizzarsi secondo quanto previsto dalle medesime disposizioni di legge; Incentivi progettazione e Funzioni tecniche	10.097,75
<b>Art. 67 comma 3 lettera H e comma 4</b>	
h) di un importo corrispondente alle eventuali risorse stanziare dagli enti ai sensi del comma 4 - In sede di contrattazione integrativa, ove nel bilancio dell'ente sussista la relativa capacità di spesa, le parti verificano l'eventualità dell'integrazione, della componente variabile di cui al comma 3, sino ad un importo massimo corrispondente all'1,2% su base annua, del monte salari dell'anno 1997, esclusa la quota relativa alla dirigenza.	41.675,38
<b>Art. 67 comma 3 lettera I e comma 5 b</b>	
i) di un importo corrispondente alle eventuali risorse stanziare dagli enti ai sensi del comma 5, lett. b) - Gli enti possono destinare apposite risorse alla componente variabile di cui al comma 3, per il conseguimento di obiettivi dell'ente, anche di mantenimento, definiti nel piano della performance o in altri analoghi strumenti di programmazione della gestione, al fine di sostenere i correlati oneri dei trattamenti accessori del personale; in tale ambito sono ricomprese anche le risorse di cui all'art. 56-quater, comma 1, lett. c).	118.500,00
<b>Art. 68 comma 1</b>	
Economie fondo anno 2017	5.000,00
<b>Totale risorse variabili</b>	
<b>TOTALE</b>	<b>196.082,13</b>

<b>Totale destinazioni Fondo sottoposte a certificazione</b>	
<b>TOTALE</b>	<b>655.791,73</b>

**Tabella 2 – Programmazione di utilizzo del Fondo**

Programmazione di utilizzo del fondo	Fondo anno 2018
<b>DESTINAZIONI NON REGOLATE IN SEDE DI CONTRATTAZIONE INTEGRATIVA</b>	
Indennità di comparto (art. 33 CCNL 22/01/2004)	69.000,00
Progressioni orizzontali storiche (art. 17. comma 2, lett. b) CCNL 1/04/1999)	260.000,00
Indennità personale educativo asili nido (art. 31, comma 7, CCNL 14/09/2000)	5.500,00
Indennità personale scolastico (art. 6 CCNL 5/10/2001)	3.200,00
Progressioni orizzontali da applicazione CCNL 21.05.2018	9.494,41
<b>TOTALE</b>	<b>347.194,41</b>

<b>Totale destinazioni non regolate in sede di contrattazione integrativa</b>	
<b>DESTINAZIONI REGOLATE IN SEDE DI CONTRATTAZIONE INTEGRATIVA</b>	
Indennità di turno, rischio, reperibilità, maneggio valori, festivi ecc. (art. 17, comma 2, lett. d) CCNL 1/04/1999)	78.000,00
Indennità particolari responsabilità cat. B, C, D (art. 17, comma 2, lett. f), CCNL 01/04/1999)	47.250,00
Indennità particolari responsabilità uff. anagrafe, stato civile, ecc. (art. 17, comma 2, lett. i), CCNL 01/04/2000)	3.000,00
Indennità disagio	2.900,00
Compensi produttività individuale e collettiva (art. 17, comma 2, lett. a), CCNL 1/04/1999)	141.340,57
Progetto asilo nido art. 31, comma 5, CCNL 14.9.2000	2.200,00
Incentivi previsti da disposizioni di legge (art. 17, comma 2, lett. K), CCNL 1/04/1999) – incentivo ICI	20.809,00
Incentivi previsti da disposizioni di legge (art. 17, comma 2, lett. K), CCNL 1/04/1999) – incentivo progettazione e per funzioni tecniche	10.097,75
Incentivo servizi in convenzione	3.000,00
<b>Totale destinazioni regolate in sede di contrattazione integrativa</b>	
<b>TOTALE</b>	<b>308.597,32</b>
<b>(eventuali) DESTINAZIONI DA REGOLARE</b>	
Risorse ancora da contrattare	0 0
Accantonamento per alte professionalità (art. 37, comma 7, CCNL 22/01/2004)	0 0
<b>Totale (eventuali) destinazioni ancora da regolare</b>	
<b>TOTALE</b>	<b>0 0</b>
<b>DESTINAZIONI DEL FONDO SOTTOPOSTE A CERTIFICAZIONE</b>	
Destinazioni non regolate in sede di contrattazione integrativa	<b>347.194,41</b>
Destinazioni regolate in sede di contrattazione integrativa	<b>308.597,32</b>
(eventuali) destinazioni ancora da regolare	
<b>Totale destinazioni Fondo sottoposte a certificazione</b>	
<b>TOTALE</b>	<b>655.791,73</b>

**Modulo IV- Compatibilità economico- finanziaria e modalità di copertura degli oneri del Fondo con riferimento agli strumenti annuali e pluriennali di bilancio**

*Sezione I- Verifica che gli strumenti della contabilità economico-finanziaria dell'Amministrazione presidiano correttamente ex ante il limite di spesa del Fondo proposto alla certificazione*

Il sistema contabile utilizzato dall'Amministrazione è strutturato in modo da tutelare correttamente in sede di imputazione/variazione dei valori di competenza dei diversi capitoli di bilancio i limiti espressi dal Fondo oggetto di certificazione, come quantificati nell'articolazione riportata al precedente Modulo II.

*Sezione II - Verifico mediante gli strumenti della contabilità economico-finanziaria dell'Amministrazione, che il limite di spesa del Fondo dell'anno precedente risulta rispettato (ed eventuale accertamento delle economie del Fondo che ai sensi contrattuali possono transitare al Fondo successivo ai fini del rispetto dell'integrale utilizzo delle risorse)*

Dal rendiconto della gestione per l'anno 2017 risulta che è stato rispettato il limite di spesa del relativo Fondo per le risorse decentrate. Dall'erogazione e dalla distribuzione dello stesso risultano le seguenti "economie contrattuali del Fondo" destinate ad incremento, a titolo di risorsa variabile, del Fondo oggetto del presente Contratto Integrativo (vedi Modulo I, Sezione II), in ogni caso nel rispetto della vigente normativa (art. 68 comma 1 CCNL 21.05.2018):

*Sezione III - Verifica delle disponibilità finanziarie dell'Amministrazione ai fini della copertura delle diverse voci di destinazione del Fondo*

Il fondo trova copertura nei corrispondenti capitoli del bilancio 2018.

Il Responsabile del Servizio Affari Generale e Suap  
Dott.ssa Roberta Fondelli



