



COMUNE DI FIGLINE E INCISA VALDARNO
(Città Metropolitana di Firenze)

Copia ad uso amministrativo

DETERMINAZIONE

Registro generale n. 811

N. 98 del 20-06-2023

UFF. PERSONALE

Oggetto: LIQUIDAZIONE PREMI CORRELATI ALLA PERFORMANCE ANNO 2022

IL RESPONSABILE DEL UFF. PERSONALE

LA RESPONSABILE DEL SERVIZIO AFFARI GENERALI E LEGALI

Premesso che ai sensi dell'art. 80 comma 2 CCNL 16.11.2022 (art. 68 CCNL 21.5.2018) comparto funzioni locali, le risorse annualmente disponibili per il finanziamento del salario accessorio del personale sono utilizzate, fra le altre destinazioni, per la corresponsione dei premi correlati alla performance individuale ed a quella organizzativa.

Richiamati a tal fine:

- il vigente Sistema di misurazione e valutazione della performance dell'Ente che definisce, per tutto il personale comunale, la metodologia da applicare ed il sistema di valutazione delle prestazioni, nonché il collegamento con il sistema premiante,
- il Contratto Decentrato Integrativo del personale non dirigenziale Comune di Figline e Incisa Valdarno per le annualità 2019/2021 (in vigore anche per l'anno 2022 in quanto ultrattivo) che, al titolo II – trattamento economico del personale, capo I – risorse e premialità, regola gli strumenti di premialità e i principi generali di ripartizione e destinazione delle risorse decentrate,
- l'Art. 15 del sopra citato CDI che disciplina le modalità di calcolo del premio differenziale individuale di cui all'art. 69 CCNL 21.5.2018,
- l'Art. 21 CDI 2019/2021, che individua i criteri generali per la determinazione della retribuzione di risultato delle posizioni organizzative,
- il CCNL 2016/2018 del 17 dicembre 2020 della dirigenza del comparto enti locali che regola la retribuzione di risultato delle posizioni dirigenziali;

Dato atto che, al termine del ciclo di gestione della performance relativo all'annualità 2022, con la validazione della relazione sulla performance di cui alla delibera G.C. n. 145 del 15.06.2023, che attesta il livello di conseguimento degli obiettivi di Peg, si sono realizzate le condizioni legittimanti l'erogazione dei premi al personale collegati alla performance e della retribuzione di risultato delle posizioni organizzative, dei dirigenti e del segretario comunale.

Visto il Decreto Sindacale n. 8 (reg. gen. 8) del 12.06.2023 di valutazione delle prestazioni del Segretario comunale e dei dirigenti dell'Ente per l'anno 2022 che approva la valutazione delle prestazioni individuali rese nell'anno 2022 dal Segretario generale Dr. Massimo Origa e dai Dirigenti Arch. Roberto Calussi e Dr.ssa Ilaria Occhini, proposta dal Nucleo di Valutazione, e che, stabilisce che la quota massima della retribuzione di risultato del Segretario per l'anno 2022 è pari al 10% del monte salari, da rapportare alle valutazioni delle performance di ciascun Comune della Segreteria convenzionata (Figline e Incisa Valdarno, Rignano sull'Arno e Reggello);

Viste le schede di valutazione delle prestazioni compilate, per ciascuno dei dipendenti dell'Ente, dal responsabile competente e, per le posizioni dirigenziali e il Segretario, dal Sindaco su proposta del Nucleo di Valutazione.

Richiamate le determinazioni di costituzione del fondo per l'anno 2022 per il personale del comparto, n. 670 del 10.06.2022 e n. 1019 del 02.09.2022, e per la dirigenza, n. 671 del 10.06.2022;

Ritenuto di procedere alla liquidazione dei premi correlati alla performance sulla base delle valutazioni da ciascuno conseguite secondo i criteri definiti dal Sistema di misurazione e valutazione della performance, e tenendo conto delle risorse a tale fine destinate.

Visti:

- il Bilancio pluriennale 2023-2025 approvato con deliberazione del Consiglio Comunale n. 65 del 19 dicembre 2022;
- Il Piano Esecutivo di Gestione 2023-2025 approvato con Delibera della Giunta Comunale n. 1 del 5.01.2023;
- il PIAO approvato con Delibera della Giunta Comunale n. 25 del 31.01.2023;
- la determinazione dell'Area Servizi e Affari Generali n. 12 (RG n. 682) del 25.05.2023, con la quale, alla sottoscritta Dott.ssa Orietta Occhiolini, è stato conferito l'incarico di Elevata Qualificazione (EQ) del Servizio Affari generali e legali, con delega di funzioni e assegnazione di risorse;

DETERMINA

1) Di procedere alla liquidazione dei premi correlati alla performance sulla base delle valutazioni da ciascuno conseguite, secondo i criteri definiti dal Sistema di misurazione e valutazione della performance e tenendo conto delle risorse a tale fine destinate nei fondi per il salario accessorio del personale e della dirigenza e delle risorse stanziare a bilancio per il fondo per le posizioni organizzative;

2) Di rimandare a successivo atto la liquidazione dell'indennità di risultato per l'anno 2022 del Segretario comunale, in accordo con i Comuni di Rignano sull'Arno e Reggello;

3) Di dare atto che la totale spesa per la premialità dell'anno 2022 - esclusa l'indennità di risultato del Segretario- è di euro 218.224,64, oltre oneri e IRAP, e trova copertura nei corrispondenti capitoli di bilancio.

4) Di dare atto che il Responsabile dell'istruttoria del procedimento ai fini di quanto previsto dagli artt.4 e seguenti della Legge 241/90 è il Responsabile Servizio Dott.ssa Orietta Occhiolini;

5) Di dare atto:

- dell'assenza di conflitti di interesse in capo alla scrivente Responsabile del procedimento in oggetto;
- che il presente provvedimento non contiene dati personali;
- che è rispettato il D.Lgs. n. 33/2013;
- che il presente atto viene pubblicato all'Albo Pretorio per 15 giorni consecutivi;

- che il presente atto è conforme ai contenuti risultante dalla griglia di controllo, di cui alla determinazione del Segretario generale RG n. 1586 del 22 dicembre 2022;
- che sono osservate le misure di prevenzione della corruzione previste dalla sezione del PIAO "Rischi corruttivi e Trasparenza".

- Di disporre che la presente sia pubblicata nell'Albo · Pretorio online.

E' stato espresso parere favorevole in ordine alla regolarità tecnica attestante la regolarità e la correttezza dell'azione amministrativa ai sensi dell'art. 147 bis del D.Lgs. 18/08/2000 n. 267.

E' stato espresso parere favorevole in ordine alla regolarità contabile ai sensi dell'art. 147 bis comma 1 D. Lgs. 18 agosto 2000 n. 267, da parte del Responsabile del servizio finanziario.

Figline e Incisa Valdarno, li 20-06-2023

Il Responsabile
f.to DOTT.SSA OCCHIOLINI ORIETTA

Le firme, in formato digitale, sono state apposte sull'originale del presente atto ai sensi del D.Lgs. n. 82/2005 e ss.mm.ii. (CAD). La presente determinazione è conservata in originale negli archivi informatici del Comune di Figline e Incisa Valdarno.