



**Città di
Figline e Incisa Valdarno**
Città Metropolitana di Firenze

ORGANO DI REVISIONE

Verbale n. 97 del 24/10/2022

Oggetto: Parere "MODIFICA PIANO TRIENNALE DEI FABBISOGNI 2022-2024"

L'Organo di revisione economico-finanziaria:

- Esaminata la Proposta di Deliberazione della Giunta Comunale n. **284** del **14 Ottobre 2022** inerente la modifica del piano del fabbisogno del personale per il triennio 2022-2024;
- Visti, i pareri tecnici e contabili favorevoli espressi dal Responsabile del Servizio Affari generali e dal Responsabile del Servizio Finanziario;

Preso atto che,

- una dipendente con profilo Tecnico amministrativo, categoria B8, addetta al Servizio Opere pubbliche, ha presentato le sue dimissioni per pensionamento con decorrenza 1 gennaio 2023 e che l' Ente ha necessità di procedere alla sua sostituzione, prevedendo un periodo di affiancamento per il passaggio di consegne della durata di 1 mese;
- in data 26 dicembre 2022 scade l'incarico di Alta specializzazione di Comandante del Servizio di Polizia Municipale (categoria D), conferito ai sensi dell'art. 110, comma 1, del D. Lgs. 267/2000 e pur prevedendo il Piano dei fabbisogni 2022-2024, annualità 2022, la copertura di 1 posto di Comandante di Polizia Municipale mediante attivazione di procedure di mobilità ex art. 30 D. Lgs. 165/2001, l'Ente ritiene più opportuno coprire il posto di Comandante mediante il ricorso ad un nuovo incarico di Alta Specializzazione ai sensi dell'art. 110, comma 1, del D. Lgs. 267/2000, della durata di due anni;

Richiamati:

- l'art. 1, comma 557 della L. n. 296/2006 e successive modifiche ed integrazioni;
- l'art. 9, comma 28, del D.L. n. 78/2010 (convertito nella Legge n. 122/2010) relativo alle assunzioni a tempo determinato;
- l'art. 33, comma 2, del DL n. 34/2019 (convertito nella Legge n. 58/2019) che introduce modifiche rispetto alle capacità assunzionali dei Comuni, stabilendo che si può "procedere ad assunzioni di personale a tempo indeterminato in coerenza con i piani triennali dei fabbisogni di personale e fermo restando il rispetto pluriennale dell'equilibrio di bilancio asseverato dall'organo di revisione, sino ad una spesa complessiva per tutto il personale dipendente, al lordo degli oneri riflessi a carico dell'amministrazione, non superiore al valore soglia definito come percentuale, differenziata per fascia demografica, della media delle entrate correnti relative agli ultimi tre rendiconti approvati, considerate al netto del fondo crediti dubbia esigibilità stanziato in bilancio di previsione", ma rimandando l'entrata in vigore dei nuovi criteri ad apposito decreto attuativo;
- il DPCM 17 marzo 2020, entrato in vigore il 20 aprile 2020, di attuazione del citato art. 33, comma 2, rispetto al quale occorre verificare le capacità assunzionali dell'Ente;

Verificato il rispetto dei presupposti necessari per poter procedere ad assunzioni a qualsiasi titolo e con qualsivoglia tipologia contrattuale ed in particolare:

Pag. 1



**Città di
Figline e Incisa Valdarno**
Città Metropolitana di Firenze

- che il rapporto della spesa del personale rispetto alle entrate correnti è inferiore al limite del 27% e che la percentuale massima di incremento della spesa di personale, rispetto a quella del 2018, per assunzioni a tempo indeterminato, non è superiore al 19% per l'anno 2022;

- l'Ente rispetta i vigenti vincoli generali in materia di contenimento della spesa di personale, essendo la presente programmazione dei fabbisogni per il triennio 2021/2023 contenuta nei limiti della spesa di personale relativa al triennio 2011-2013 ex art. 1 comma 557 L. 296/2006;

- l'Ente non versa in condizioni deficitarie o di dissesto e che dall'ultimo Conto Consuntivo approvato non emergono condizioni di squilibrio finanziario;

- l'Ente ha approvato il bilancio consolidato 2021 nei termini prescritti dalla normativa vigente;

Richiamate:

- ✓ la delibera C.C. n. 89 del 16 dicembre 2021 di approvazione del Documento Unico di Programmazione 2021 – 2023 e di approvazione della nota di variazione al Dup 2021/2023;
- ✓ la delibera G.C. n. 42 del 17.02.2022 di approvazione del piano esecutivo di gestione e piano della performance 2022-2024;
- ✓ a delibera C.C. n. 17 del 28.04.2022 di approvazione del rendiconto di gestione per l'esercizio 2021, ultimo rendiconto approvato;

Dato altresì atto che l'Ente ha adempiuto all'obbligo di invio dei relativi dati alla banca dati delle amministrazioni pubbliche di cui all'articolo 13 della legge 31 dicembre 2009, n. 196.

Ciò premesso,

ESPRIME

ai sensi dell'art. 239 comma 1 lettera b) del D. Lgs. 18 agosto 2000 n. 267, parere favorevole all'adozione della delibera relativa alla modifica della pianificazione del fabbisogno del personale per il triennio 2022-2024 come da proposta di delibera di Giunta Comunale n. 284 del 14/10/2022, raccomandando comunque l'Ente a mantenere un approccio prudentiale anche in considerazione degli effetti dell'evoluzione normativa in materia.

Figline e Incisa Valdarno, 24/10/2022

L'Organo di Revisione

Dott. Massimo Meozzi

Dott. Marco Serpi

Rag. ra Antonella Tomei